

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2024





INDICE

Lettera agli stakeholder	4
Highlights 2024	5
1. Chi siamo	6
Storia e presenza territoriale	7
Visione, missione e valori aziendali	10
Clienti e partner: le fondamenta del modello di LTS S.p.A.	14
Relazione con il territorio e impatto sociale	16
Infrastrutture e investimenti recenti	16
Trasformazione digitale e innovazione tecnologica	17
Certificazioni e riconoscimenti	18
Prospettive future e obiettivi strategici	20
2. ESRS 2 - Informazioni generali	23
Introduzione agli standard ESRS	23
Criteri di redazione	25
Governance	28
Strategia	31
Gestione dei temi materiali	41
3. Ambiente	49
E1 - Cambiamenti Climatici	49
E2 - Inquinamento	60
E5 - Uso delle risorse ed economia circolare	64
4. Social	75
S1 - Forza lavoro propria	75
5. Governance	95
G1 - Condotta d'impresa	95

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Gentili stakeholder,

siamo lieti di presentarvi il primo Bilancio di Sostenibilità di La Tecnomeccanica Sud S.p.A., un documento che rappresenta un passo importante nel percorso di crescita e consapevolezza dell'azienda. Con questa pubblicazione, scegliamo di raccontare in modo trasparente il nostro approccio alla sostenibilità e l'impegno concreto che stiamo portando avanti per integrare i principi ESG nelle nostre attività di business.

L'anno 2024 ha segnato l'avvio di un processo strutturato di rendicontazione, che ci ha permesso di analizzare in modo approfondito i nostri impatti ambientali, sociali e di governance. Questo lavoro ha coinvolto persone, processi e strumenti, con l'obiettivo di costruire una visione condivisa e orientata al miglioramento continuo.

Tra le iniziative più significative intraprese dall'azienda rientrano la rilevazione dei consumi energetici e delle emissioni di Scope 1 e Scope 2. Sul fronte sociale, continuiamo a promuovere flessibilità operativa e attenzione alle esigenze delle persone, integrando benessere e performance all'interno dell'organizzazione.

Inoltre, attraverso la definizione di un Piano di Sostenibilità 2025-2027, La Tecnomeccanica Sud S.p.A. si impegna a identificare obiettivi futuri chiari, capaci di orientare le decisioni strategiche dell'azienda in un'ot-

tica di lungo periodo. Il Piano rappresenta uno strumento fondamentale per migliorare progressivamente il nostro posizionamento in ambito ESG e rispondere in modo sempre più consapevole alle aspettative degli stakeholder.

Questo documento è anche il risultato di un metodo basato sull'ascolto e sull'analisi delle priorità aziendali: abbiamo raccolto esigenze e aspettative sia interne che esterne, definendo gli ambiti su cui concentrare il nostro impegno nei prossimi anni.

Consapevoli che la sostenibilità sia un percorso e non un traguardo, continueremo a lavorare con responsabilità per consolidare quanto avviato e per sviluppare nuove progettualità, con l'obiettivo di generare valore non solo per l'azienda, ma anche per le persone, i clienti, i partner e i territori con cui entriamo in relazione ogni giorno.

Vi ringraziamo per l'attenzione, il supporto e la fiducia che ci accompagnano in questo nuovo capitolo della nostra storia.

Buona lettura,

Ettore Liberatoscioli

*Amministratore Unico,
La Tecnomeccanica Sud S.p.A.*

HIGHLIGHTS

I dati riportati di seguito rappresentano i principali highlights contenuti nel Bilancio di Sostenibilità 2024. Le variazioni percentuali (delta) indicano la differenza rispetto ai valori registrati nell'anno 2023

ENVIRONMENT

30% FABBISOGNO
ENERGETICO
COPERTO DA FONTI
RINNOVABILI

-9,2% EMISSIONI SCOPE 1
GENERATE

-5% INTENSITÀ
ENERGETICA

-51% EMISSIONI
GENERATE
INQUINANTI
ATMOSFERICI

39% MATERIALI
IN ENTRATA
PROVENIENTI DA RICICLO

-13% DI RIFIUTI PRODOTTI E NON
DESTINATI A SMALTIMENTO
AVVIATI AD OPERAZIONI DI RECUPERO O RICICLO

SOCIAL

100% LAVORATORI
DIPENDENTI
CON CONTRATTO A TEMPO
INDETERMINATO

7 ORE DI FORMAZIONE
PRO CAPITE

-36% TASSO DI INFORTUNI

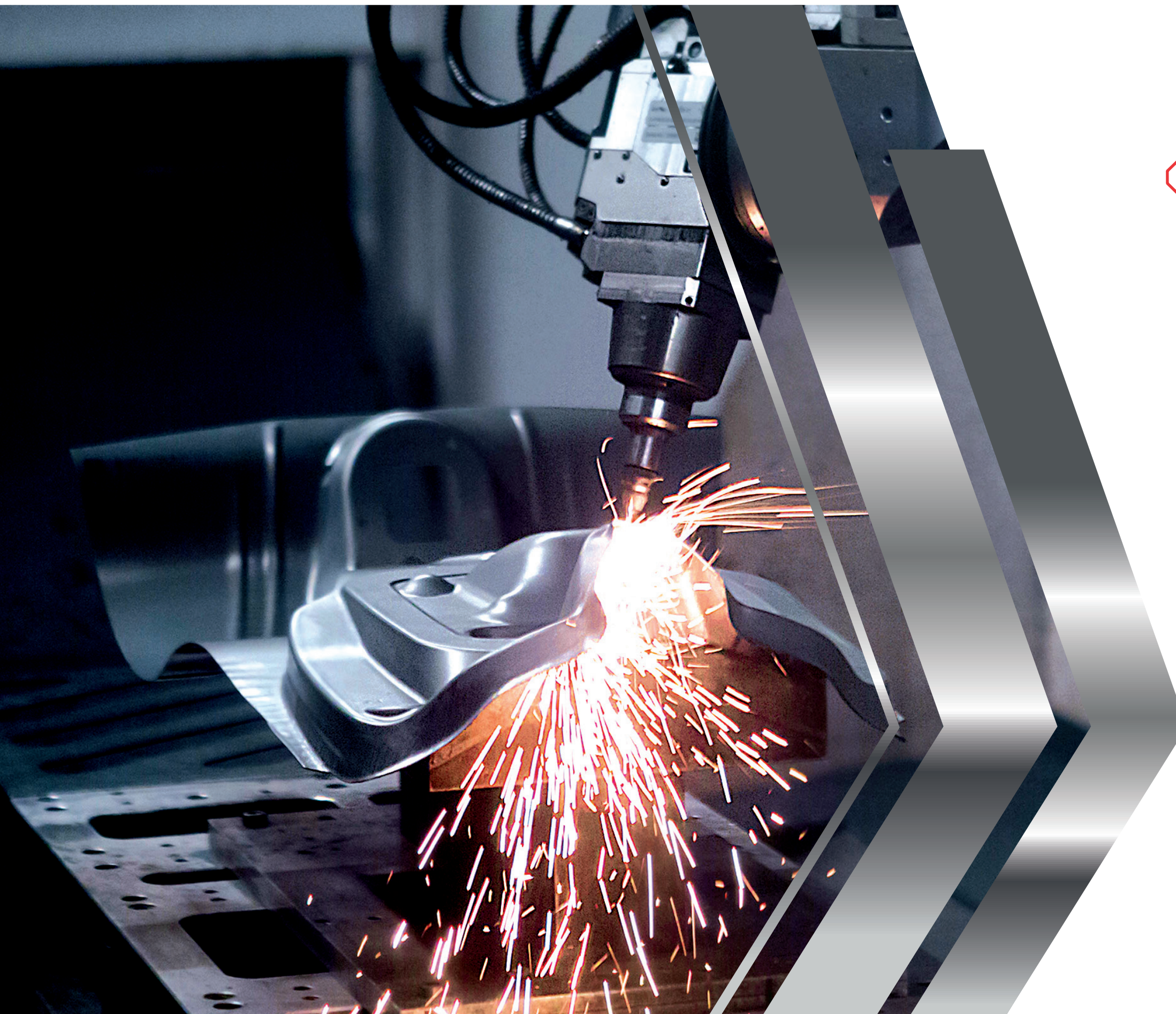
GOVERNANCE

INTRODOTTA LA FIGURA
**REFERENTE
ESG**

ELABORATO
**Piano
Sostenibilità
2025-2027**

55% ACQUISTI
DA FORNITORI
LOCALI

0% EPISODI
DI CORRUZIONE/
CONCUSSIONE



CHI SIAMO

Storia e presenza
territoriale

Visione imprenditoriale e
fondazione

La Tecnomeccanica Sud S.p.A. (LTS S.p.A.) affonda le sue radici nella visione di due imprenditori abruzzesi, **Ettore Liberatoscioli e Fiore Panaccio**, che nel **1975** fondano a Guardiagrele (Chieti) la **CAMSS.p.A.**, azienda specializzata nella progettazione e costruzione di stampi e attrezzature per la deformazione di lamiere metalliche nei settori delle **due e quattro ruote**. In un contesto territoriale che all'epoca non disponeva ancora di un polo industriale automotive, la scommessa imprenditoriale riscuote un successo immediato.

Sull'onda di questa crescita iniziale, pochi anni dopo – nel **1981** – i due fondatori creano La Tecnomeccanica Sud S.r.l., con l'obiettivo di fornire ai clienti un servizio

più completo che copra l'intero processo: **dalla realizzazione delle attrezzature al prodotto finito**. Questa nascita segna l'inizio di un percorso aziendale orientato all'integrazione verticale sin dalle origini.

Radicamento territoriale e prima espansione

Nei primi anni di attività, LTS S.p.A. opera in un piccolo stabilimento di circa **1.000 m²** a Guardiagrele, consolidando gradualmente competenze tecniche e capacità produttive. Grazie alla qualità delle lavorazioni e al forte legame con il territorio, l'azienda getta solide basi nel mercato nazionale. Il crescente volume di commesse porta presto alla necessità di maggiori spazi: nel **1989** LTS S.p.A. (insieme alla già collegata CAMS S.p.A.) trasferisce la produzione nella località di Mandrone a **Fara Filiorum Petri** (Chieti), insediandosi in un nuovo stabilimento industriale di 4 mila mq realizzato in proprio dove erano ubicate sia la CAMS che LTS - l'ex stabilimento produttivo di Coca Cola - di **4.000 m²**. Questo ampliamento infrastrutturale rappresenta una tappa fondamentale, poiché consente all'azienda di potenziare le proprie attività produttive e di prepararsi ad accogliere sfide e clienti di maggior rilievo.

Crescita negli anni '90 e 2000

Negli anni Novante LTS S.p.A. vive una fase di forte crescita tecnologica e commerciale. Continui **investimenti in macchinari all'avanguardia** e formazione specialistica del personale permettono di ampliare la gamma di lavorazioni interne, che spaziano dallo stampaggio e taglio dei metalli fino all'assemblaggio di componenti complessi. In questo periodo l'azienda inizia a collaborare con importanti costruttori internazionali: marchi prestigiosi prevalentemente del settore motociclistico - tra cui *Honda, Ducati, BMW e Yamaha*, - entrano a far parte del portafoglio clienti di LTS S.p.A..

L'affidabilità dimostrata nelle forniture e l'elevato livello qualitativo posizionano LTS S.p.A. come partner di riferimento, aprendo le porte dei mercati esteri e consolidando la reputazione del gruppo nel mondo dei veicoli a due ruote. Un momento di svolta strategica avviene nel **2000**, quando la società acquisisce un nuovo gran-

de capannone produttivo, sempre a Fara Filiorum Petri, estendendo la superficie operativa a circa **30.000 m²**. Questo secondo ampliamento consente a LTS S.p.A. di aumentare la capacità produttiva e di gestire internamente un ventaglio ancora più ampio di processi, garantendo maggiore **efficienza operativa e controllo sulla qualità** del prodotto finale.

Il nuovo millennio: evoluzione organizzativa e integrazione verticale

Il nuovo millennio porta con sé importanti cambiamenti organizzativi e l'ulteriore integrazione delle attività aziendali. Nel **2006** LTS S.p.A. adotta una struttura societaria più complessa, trasformandosi in **Società per Azioni**: questo passaggio formale segna l'avvio di una gestione manageriale più strutturata, mantenendo però intatti i valori e la visione imprenditoriale originaria.

Innovazione continua e consolidamento

Negli anni più recenti, LTS S.p.A., dopo la crisi economica del 2009, ha acquisito nuovi clienti come Toyota e Ktm ed ha rafforzato le partnership con BMW, Honda e Ducati proseguendo nel solco dell'innovazione e del miglioramento continuo. Nello stesso anno diventa produttiva **P&L Industry S.r.l.** - il cui nome richiama le iniziali dei cognomi dei fondatori Panaccio e Liberatoscioli - con l'obiettivo di sviluppare produzioni speciali, lavorazioni meccaniche di precisione e assemblaggi avanzati.

Grazie a questa nuova realtà, si completa il modello di **Gruppo integrato**: CAMS S.p.A. si concentra sulla progettazione e realizzazione di stampi e attrezzature, LTS S.p.A. cura la produzione in serie dei componenti metallici, e P&L S.r.l. si dedica ad assemblaggi e lavorazioni supplementari. Questa sinergia interna garantisce il controllo diretto di tutte le fasi della filiera produttiva, dalla materia prima al prodotto finito, rafforzando la capacità di LTS S.p.A. di offrire soluzioni "chiavi in mano" ai propri clienti. L'integrazione verticale così perseguita si traduce in benefici concreti in termini di qualità,

riduzione dei tempi di produzione e competitività sul mercato globale. L'azienda ha introdotto tecnologie di ultima generazione - come impianti di **taglio laser tridimensionale**, sistemi di **saldatura robotizzata** e avanzate tecniche di stampaggio a freddo - espandendo ulteriormente le proprie capacità produttive e aumentando la flessibilità nell'adattarsi alle esigenze di progettazione dei clienti. Parallelamente, sono state sviluppate nuove competenze interne e ottimizzati i processi, in un'ottica di **eccellenza operativa** e sostenibilità futura. Oggi LTS S.p.A., con circa **140 dipendenti diretti e circa 70 interinali in staff leasing**, e le aziende collegate CAMS S.p.A. e P&L Industry S.r.l. formano un gruppo industriale coeso, in grado di servire i maggiori player internazionali del settore motociclistico.

L'esperienza trentennale in sviluppo industriale



Visione, missione e valori aziendali

La visione di LTS S.p.A. è proiettata verso una leadership sostenibile nel settore della componentistica metallica per motocicli e mezzi logistici. L'azienda aspira a essere un **punto di riferimento internazionale, offrendo soluzioni integrate "chiavi in mano"**, dalla progettazione al prodotto finito, in un'ottica di eccellenza tecnica e affidabilità sviluppando un proprio know-how interno che gli permette la permanenza sul mercato.

Coerentemente con questa visione, la missione di LTS S.p.A. consiste nel fornire ai clienti prodotti e servizi di altissima qualità, coniugando innovazione tecnologica e competenze specialistiche. LTS S.p.A. si impegna a **creare valore lungo l'intera filiera produttiva**, assumendo il ruolo di partner unico e garantendo efficienza operativa, flessibilità nelle soluzioni e **sostenibilità** nei processi industriali. In questo modo l'azienda persegue un modello di crescita di lungo periodo, fondato sulla soddisfazione del cliente, sul miglioramento continuo e sul rispetto dei propri stakeholder.

I **principi guida** di LTS S.p.A. si riflettono in ogni aspetto della gestione aziendale e costituiscono le fondamenta della sua identità industriale.

QUALITÀ

ricerca dell'eccellenza in ogni fase del processo produttivo, con rigorosi controlli e standard certificati che assicurano prodotti conformi alle specifiche più esigenti e alle normative internazionali.

INNOVAZIONE

propensione costante all'aggiornamento tecnologico e alla ricerca di soluzioni avanzate, investendo in nuovi macchinari, metodi e competenze per anticipare le esigenze di un mercato globale in evoluzione anche attraverso un reparto R&D.

AFFIDABILITÀ

responsabilità e integrità nel mantenere gli impegni presi con clienti e partner. LTS S.p.A. basa le proprie relazioni su fiducia reciproca, consegne puntuali e continuità nella qualità, consolidando la propria reputazione di fornitore solido e competente.

SOSTENIBILITÀ

impegno trasversale a minimizzare l'impatto ambientale delle attività e a garantire condizioni di lavoro sicure e dignitose. L'azienda integra pratiche di sviluppo sostenibile nella strategia operativa, promuovendo l'efficienza energetica, la riduzione degli sprechi e una crescita sinergica con la comunità locale.

LTS S.p.A. coltiva una **cultura d'impresa** solida e partecipativa, riconoscendo nel capitale umano la leva centrale della propria crescita. Ogni collaboratore è incoraggiato a contribuire con idee e competenze al successo comune, in un ambiente di lavoro dinamico che premia l'iniziativa, la **professionalità** e la collaborazione. Ne deriva un forte senso di **appartenenza e responsabilità condivisa**, in cui ciascuno partecipa attivamente ai processi di miglioramento continuo.

L'eccellenza nella **progettazione e produzione** di particolari complessi ed estetici





1975



Nascita di La Tecnomeccanica Sud S.r.l. (LTS)
per offrire un servizio completo, dal progetto al prodotto finito.



1989

Crescita tecnologica e commerciale;
inizio collaborazioni con marchi come *Honda, Ducati, BMW, Yamaha, KTM.*



2000

Trasformazione in Società per Azioni (S.p.A.).

Fondazione di P&L Industry S.r.l.
per lavorazioni speciali e assemblaggi.

Completamento del modello di Gruppo integrato:
CAMS (progettazione), LTS (produzione), P&L (assemblaggio).



Anni recenti

Fondazione di CAMS S.p.A.

a Guardigliore (CH) da Ettore Liberatoscioli e Fiore Panaccio, specializzata in stampi e attrezzature per lamiera.

1981



Trasferimento a Fara Filiorum Petri (CH)
in uno stabilimento di 4.000 m² (ex Coca Cola), insieme a CAMS.

Anni '90



Secondo ampliamento

nuovo capannone da 18.000 m² a Fara Filiorum Petri.

2006

Introduzione di tecnologie avanzate
(taglio laser 3D, saldatura robotizzata, stampaggio a freddo).

Sviluppo continuo
di competenze e ottimizzazione dei processi.



Ogni giorno lavoriamo
al fianco di **grandi Brand**

che riconoscono in noi un fornitore **affidabile**
e **altamente qualificato**.



TOYOTA

MATERIAL HANDLING



Clienti e partner: le fondamenta del modello LTS

LTS S.p.A. si contraddistingue per un **modello industriale integrato**, orientato all'eccellenza e alla piena soddisfazione del cliente. L'azienda offre un servizio completo che parte dalla **co-progettazione e prototipazione** fino alla **fornitura del componente finito** con autonome capacità di organizzative di progetto e di processo, assumendo il ruolo di **partner unico e affidabile** lungo l'intera catena del valore. Questo approccio permette di garantire **efficienza operativa, qualità del prodotto** e un **controllo puntuale dei**



processi.

Fin dalle fasi iniziali di sviluppo, LTS S.p.A. collabora attivamente con i propri clienti attraverso attività strutturate di **co-design** e **industrializzazione dei componenti**. L'attenzione all'innovazione continua costituisce un pilastro strategico: l'azienda investe costantemente in tecnologie avanzate, automazione e aggiornamento dei processi per mantenere un vantaggio competitivo sostenibile.

Grazie a questa impostazione, LTS S.p.A. è oggi un **partner di riferimento** nel settore motociclistico. Tra i principali clienti figurano **BMW, Ducati, Honda, Yamaha, Toyota Material Handling** e **KTM**, marchi internazionali che riconoscono nell'azienda, ormai da oltre venti anni, un fornitore **affidabile e altamente qualificato**. A livello locale, LTS S.p.A. contribuisce attivamente allo sviluppo

dell'**indotto metalmeccanico abruzzese**, consolidando collaborazioni di lungo periodo con gli operatori della filiera. Le **relazioni industriali strategiche**, basate su fiducia, condivisione di obiettivi e visione comune, rappresentano un elemento centrale della **crescita sostenibile** perseguita dall'azienda.

**Monitoraggio
costante delle
condizioni di lavoro**



Relazione con il territorio e impatto sociale

Mantenere radici salde in Abruzzo è per LTS S.p.A. una scelta strategica e valoriale. L'azienda è **fortemente integrata nel tessuto economico locale** e contribuisce, da 50 anni, allo **sviluppo socio-economico** del territorio attraverso la creazione di posti di lavoro stabili e la collaborazione con una fitta rete di fornitori e subfornitori regionali. Questo approccio favorisce una **filiera corta e di qualità**: gran parte dei servizi ausiliari viene reperita localmente, generando ricadute positive per l'indotto e riducendo al contempo l'impatto ambientale legato ai trasporti.

LTS S.p.A. partecipa inoltre a progetti con università, scuole tecniche e istituzioni locali, mettendo a disposizione il proprio know-how per iniziative formative e di orientamento dei giovani verso le professioni manifatturiere. Sul piano sociale, vengono adottate **politiche di pari opportunità e inclusione**, garantendo un ambiente di lavoro rispettoso della diversità e valorizzando il contributo di ogni persona indipendentemente da genere, età o background. LTS S.p.A. collabora con enti del territorio in iniziative di **responsabilità sociale d'impresa**, consapevole che la crescita aziendale va di pari passo con il benessere della comunità circostante.

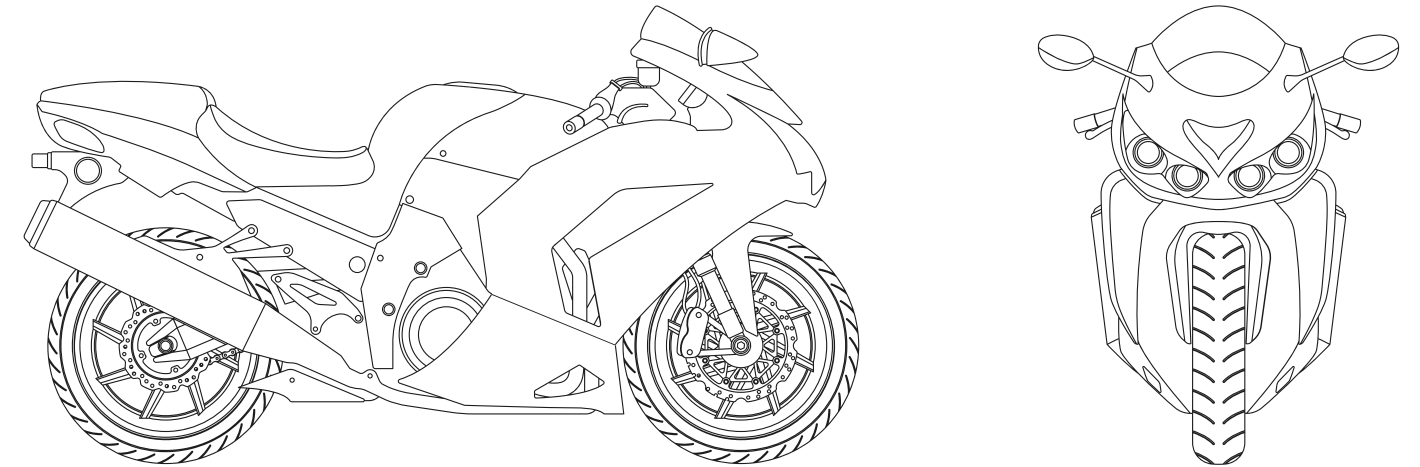
Infrastrutture e investimenti recenti

Negli ultimi anni LTS S.p.A. ha significativamente **potenziato le proprie infrastrutture produttive**, nell'ottica di sostenere la crescita della domanda e l'ampliamento delle lavorazioni offerte. Oggi la sede operativa di Fara Filiorum Petri si estende su circa **30.000 m²** coperti. L'azienda ha **investito nell'aggiornamento del parco macchine**, integrando impianti di ultima

generazione che aumentano sia il volume produttivo sia la flessibilità operativa. Essa, negli ultimi dieci anni ha incrementato significativamente gli investimenti in infrastrutture, macchinari ed attrezzature per oltre 15 milioni di Euro. In particolare, sono stati introdotti reparti e linee altamente tecnologiche: ad esempio sette celle di **taglio laser tridimensionale** per lavorazioni di precisione, linee automatizzate di **saldatura robotizzata** e **presse di stampaggio a freddo** di nuova concezione ad alto tonnellaggio. Queste nuove dotazioni impiantistiche permettono a LTS S.p.A. di eseguire internamente fasi produttive di elevato contenuto tecnologico, elevando il livello di integrazione verticale e il controllo sulla qualità finale.

Parallelamente all'acquisto di macchinari, LTS S.p.A. ha **riorganizzato gli spazi e i flussi logistici interni per massimizzare l'efficienza**. Sono state create nuove aree dedicate, come un reparto specifico per **prototipazione e co-design** con il cliente e un'area potenziata per l'**assemblaggio avanzato** dei componenti. Tali investimenti infrastrutturali hanno incrementato la capacità di risposta dell'azienda, riducendo i tempi di attraversamento produttivo e aumentando la **capacità installata** complessiva. LTS S.p.A. può così affrontare **commesse più complesse e volumi maggiori**, garantendo al contempo **elevati standard qualitativi**.

Gli interventi di ammodernamento hanno riguardato anche l'**efficientamento energetico degli stabilimenti**, con l'installazione di sistemi illuminotecnici a LED, impianti ad alta efficienza e il miglioramento dell'isolamento termico, in linea con l'impegno aziendale verso la riduzione dei consumi e delle emissioni. Complessivamente, il continuo rinnovamento delle infrastrutture conferma la volontà di LTS S.p.A. di **rinnovarsi continuamente rimanendo fedele alla propria tradizione industriale**, dotandosi degli strumenti necessari per competere ai massimi livelli del settore a livello Europeo.



Trasformazione digitale e innovazione tecnologica

LTS S.p.A. ha abbracciato con decisione i principi dell'**Industria 4.0**, avviando un processo di digitalizzazione diffusa dei propri flussi produttivi e gestionali. Tutte le fasi della filiera, dalla progettazione alla consegna, sono oggi supportate da **sistemi informativi integrati** che migliorano il coordinamento e la tracciabilità. In produzione, l'azienda utilizza un avanzato sistema MES (*Manufacturing Execution System*) per monitorare in tempo reale lo stato delle lavorazioni, raccogliere dati di performance e ottimizzare la pianificazione della produzione. Macchinari e impianti sono interconnessi tramite sensori IoT, creando un ecosistema di **fabbrica intelligente** in cui le macchine comunicano dati sul loro funzionamento: ciò consente di implementare programmi di **manutenzione predittiva** su gran parte del parco macchinari e di ridurre i fermi non programmati, aumentando l'affidabilità dei processi.

Anche l'area di progettazione e ingegneria di prodotto beneficia della trasformazione digitale: LTS S.p.A. adotta software CAD/CAM di ultima generazione, integrati con le macchine utensili e gli impianti di taglio laser e stampaggio, così da passare in modo fluido dal modello virtuale alla realizzazione fisica del pezzo. La **simulazione digitale** dei processi di deformazione della lamiera permette di ottimizzare i cicli produttivi e prevenire difetti già in fase di prototipazione.

Inoltre, l'azienda sta progressivamente **dematerializzando la gestione documentale e la supply chain**, attraverso piattaforme digitali per gli acquisti, la logistica e il controllo qualità, riducendo l'uso di carta e aumentando la trasparenza nei confronti di clienti e fornitori. **La trasformazione tecnologica in atto non riguarda solo gli strumenti, ma anche le persone**: LTS S.p.A. investe nella formazione del personale sulle competenze digitali e sull'analisi dei dati, affinché il capitale umano possa sfruttare appieno le potenzialità delle nuove tecnologie. L'insieme di queste iniziative ha permesso di ottenere significativi miglioramenti in termini di produttività, riduzione degli sprechi e capacità di adattamento, rafforzando il **vantaggio competitivo** dell'azienda in un mercato sempre più orientato alla digitalizzazione dei processi.

Certificazioni e riconoscimenti

L'azienda continua a ricevere feedback positivi da parte di clienti e partner internazionali, impegnandosi a consolidare standard sempre più elevati sul piano etico, ambientale e organizzativo, elementi che trovano piena valorizzazione all'interno del presente **Bilancio di Sostenibilità**.

LTS S.p.A. adotta un approccio strutturato alla gestione della **qualità**, dell'**ambiente** e della **salute e sicurezza sul lavoro**, integrando questi ambiti nella propria strategia di sostenibilità. L'azienda è certificata secondo la **UNI EN ISO 9001:2015** e secondo la **IATF 16949:2016** per il sistema di gestione della qualità, garanzia di processi produttivi e organizzativi conformi agli standard internazionali. A conferma del proprio impegno ambientale, LTS S.p.A. ha inoltre ottenuto la **UNI EN ISO 14001:2015**, adottando misure volte a **minimizzare l'impatto ecologico** delle attività produttive, con particolare attenzione al controllo dei rifiuti, all'efficienza energetica e al rispetto delle normative vigenti.

Sul fronte della **sicurezza**, l'azienda applica un sistema conforme alla **UNI ISO 45001:2018**, standard internazionale che assicura un **monitoraggio costante dei rischi** e il **miglioramento continuo delle condizioni di lavoro**, promuovendo una cultura aziendale improntata alla prevenzione e alla responsabilità condivisa. Queste certificazioni, mantenute attraverso **audit periodici** e l'**aggiornamento continuo delle prassi operative**, rappresentano pilastri fondamentali della politica integrata di sostenibilità di LTS S.p.A.

Oltre alla conformità normativa, l'azienda ha ottenuto nel tempo **riconoscimenti significativi** che ne valorizzano la capacità di innovare e creare valore sul territorio. LTS S.p.A. è stata inserita tra le **"100 Innovation Stories"** dell'**Abruzzo** dalla **Fondazione Symbola**, a testimonianza del suo contributo all'eccellenza industriale regionale. Inoltre, un inserto del *Corriere della Sera* dedicato a "Eccellenze & Innovazione in Abruzzo" ha evidenziato il ruolo di primo piano dell'azienda nel settore metalmeccanico del Centro-Sud, sottolineandone l'orientamento costante a **innovazione, ricerca e sviluppo territoriale**.

Questi riconoscimenti sono una conferma della solidità del modello imprenditoriale, basato su **qualità, tecnologia e sostenibilità**.

Standard sempre più elevati sul piano etico, ambientale e organizzativo



Prospettive future e obiettivi strategici

LTS S.p.A. guarda al futuro mantenendo saldo il binomio **tradizione, competenza e innovazione** che ne ha caratterizzato la storia, e delineando traiettorie di sviluppo in linea con le nuove sfide industriali e di sostenibilità. Sul piano tecnologico, l'azienda intende proseguire nel percorso di innovazione continua: nei prossimi anni sono previsti ulteriori investimenti in automazione avanzata, nell'introduzione di nuove tecnologie di produzione e nel potenziamento della capacità di **ingegneria interna**.

LTS S.p.A. esplorerà inoltre l'utilizzo di materiali innovativi e soluzioni progettuali orientate alla **mobilità del futuro**, per rispondere alle evoluzioni del settore motociclistico, come la diffusione dei veicoli elettrici e l'alleggerimento strutturale dei componenti.

Dal punto di vista organizzativo e della sostenibilità industriale, LTS S.p.A. continuerà a rafforzare la propria **strategia ESG** (Environmental, Social, Governance) integrando obiettivi di sostenibilità in ogni progetto futuro. Tra le priorità strategiche vi sono la **riduzione ulteriore dell'impronta ambientale** – mediante programmi di efficientamento energetico, incremento dell'uso di fonti rinnovabili in stabilimento e ottimizzazione del riciclo dei materiali – e il perseguimento di una **economia circolare** nelle proprie attività (ad esempio, riutilizzo degli scarti di lavorazione e sviluppo di soluzioni progettuali orientate al fine vita dei prodotti).

Sul versante sociale, LTS S.p.A. proseguirà nell'opera di valorizzazione del capitale umano e di coinvolgimento degli stakeholder: è previsto l'avvio di programmi di **welfare territoriale** per contribuire al benessere della comunità abruzzese.

In termini di governance, la direzione strategica futura punta a **coniugare l'esperienza pluridecennale accumulata con una visione aperta alle trasformazioni del mercato**. LTS S.p.A. adotterà modelli gestionali sempre più data-driven e flessibili, per reagire prontamente ai cambiamenti globali e anticipare le esigenze dei clienti.

In definitiva, le prospettive future di LTS S.p.A. sono orientate a una crescita solida e sostenibile, in cui competitività economica e responsabilità sociale procedono di pari passo. L'azienda intende consolidare standard sempre più elevati sul piano etico, ambientale e organizzativo, forte della convinzione che **innovazione, qualità e sostenibilità** siano elementi inseparabili del proprio successo nel lungo periodo. LTS S.p.A. affronta le sfide future con lo stesso spirito pionieristico e la stessa passione che hanno segnato i suoi primi cinquant'anni di storia, determinata a continuare a **costruire eccellenza** nell'industria metalmeccanica italiana e internazionale.





ESRS 2

INFORMAZIONI GENERALI

Introduzione agli standard ESRS

Con il presente documento, LTS S.p.A. presenta il **Bilancio di Sostenibilità 2024**, prima edizione di un percorso di rendicontazione avviato volontariamente, anticipando l'introduzione di obblighi normativi in materia ESG.

La redazione del Bilancio si ispira in modo sistematico agli **European Sustainability Reporting Standards (ESRS)**, introdotti dalla **Direttiva CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive)**.

Questa impostazione rappresenta una prima fase di allineamento progressivo agli standard europei, con l'obiettivo di **integrare nei prossimi esercizi i principi della doppia materialità (Double Materiality Assessment - DMA)**.



L'analisi condotta ha permesso di valutare la rilevanza dei temi afferenti agli standard ESRS alla luce delle **caratteristiche del modello di business** di LTS S.p.A.. I **temi materiali** così individuati costituiscono la base per la rendicontazione dei contenuti previsti dagli standard di riferimento.

Il presente Bilancio include pertanto informazioni generali e contenuti specifici riferiti alle **tre dimensioni della sostenibilità – ambientale, sociale e di governance** –, con l'obiettivo di promuovere una gestione sempre più **integrata, consapevole e orientata al miglioramento continuo**.

Standard ESRS materiali

INFORMAZIONI GENERALI	ESRS 1 – Requisiti generali	ESRS 2 – Informazioni generali			
AMBIENTE	E1 – Cambiamenti climatici	E2 – Inquinamento	E3 – Acqua e risorse marine	E4 – Biodiversità ed ecosistemi	E5 – Uso delle risorse ed economia circolare
SOCIAL	S1 – Forza lavoro propria	S2 – Lavoratori nella catena del valore	S3 – Comunità interessate	S4 – Consumatori ed utenti finali	
GOVERNANCE	G1 – Condotta d'impresa				

Legenda:

- Obbligatorio
- Non materiale
- Materiale

- **Informazioni generali**
ESRS1 e ESRS2 – Requisiti e Informazioni generali
- **Ambiente**
 - ESRS E1 – Cambiamenti climatici
 - ESRS E2 – Inquinamento
 - ESRS E5 – Uso delle risorse ed economia circolare
- **Social**
 - ESRS S1 – Forza lavoro propria
- **Governance**
 - ESRS G1 – Condotta d'impresa

ESRS 2
Informazioni generali

Criteri di redazione

Criteri generali per la redazione della dichiarazione di sostenibilità

BP-1

Il presente documento rappresenta il **primo Bilancio di Sostenibilità** redatto da **La Tecnomeccanica Sud S.p.A.** (da qui in avanti LTS S.p.A.) e segna l'inizio formale di un percorso strutturato di rendicontazione delle performance ambientali, sociali e di governance (ESG). Il Bilancio è stato predisposto **su base volontaria** e in **forma individuale**, con l'obiettivo di avvicinarsi progressivamente ai principi e requisiti previsti dagli **European Sustainability Reporting Standards (ESRS)**, introdotti dalla Direttiva (UE) 2022/2464 (**Corporate Sustainability Reporting Directive – CSRD**), recepita in Italia attraverso il D.lgs. 125/2023.

Per questo primo esercizio è stata adottata una **versione semplificata dell'analisi di materialità**, in linea con un approccio graduale di avvicinamento agli standard ESRS. Tale metodologia costituisce un primo passo verso l'adozione del **principio della doppia materialità (Double Materiality Assessment - DMA)**, che verrà integrato nei prossimi cicli di rendicontazione in conformità al quadro normativo europeo. Le semplificazioni adottate rispetto alla più completa ed articolata analisi di doppia materialità sono incluse nel **Capitolo Gestione dei temi materiali**, paragrafo **IRO-1**.

La scelta di adottare, fin da ora, un'impostazione **coerente con il framework ESRS**, seppure in forma semplificata, riflette la volontà di LTS S.p.A. di costruire le basi per una **rendicontazione sempre più solida e conforme all'emergente nuovo quadro normativo europeo**.

Il **perimetro di rendicontazione** coincide con quello del bilancio di esercizio di LTS S.p.A. e comprende tutte le attività operative e commerciali svolte in Italia, attraverso la sede di **Fara Filiorum Petri (CH)**. Sono invece **escluse dal perimetro di rendicontazione** le altre due società del gruppo, **P&L Industry S.r.l.** e **C.A.M.S. S.p.A.**, in quanto, pur appartenendo al medesimo Gruppo Industriale, sono entità giuridicamente distinte rispetto a LTS S.p.A..

Le informazioni presentate nelle sezioni **Ambientale (E)**, **Sociale (S)** e di **Governance (G)** sono state selezionate sulla base dei risultati dell'**analisi di materialità**, considerando gli aspetti rilevanti per l'azienda e i suoi stakeholder, oltre a comprendere quelle informazioni che hanno carattere di obbligatorietà secondo quanto previsto dagli European Sustainability Reporting Standards (ESRS).

In linea con il principio **ESRS E1-6**, il presente documento include la rendicontazione delle **emissioni di gas a effetto serra (GHG) di Scope 1 e 2**, calcolate in conformità con i criteri metodologici del **Greenhouse Gas Protocol** e secondo il **principio del controllo operativo**.

A partire dall'esercizio 2024, la **metodologia di rendicontazione** e le **politiche contabili** adottate da LTS S.p.A. si basano sugli standard ESRS. Per favorire la **comparabilità temporale**, ove disponibile, sono stati riportati anche i dati relativi all'anno 2023.

Infine, le **fonti informative**, i **criteri di calcolo** e le **eventuali assunzioni metodologiche** utilizzate sono esplicitati all'interno delle rispettive sezioni tematiche o tabelle metriche, per garantire **trasparenza, tracciabilità e coerenza** dei dati presentati.

Informativa in relazione a circostanze specifiche

BP-2

Orizzonti temporali

LTS S.p.A. adotta una **classificazione degli orizzonti temporali** coerente con il proprio modello di business e con le logiche di pianificazione strategica. Gli orizzonti temporali sono così definiti:

- **Breve termine:** fino a 12 mesi
- **Medio termine:** da 1 e 3 anni
- **Lungo termine:** oltre i 3 anni

Questa struttura temporale è applicata in modo uniforme all'interno dell'organizzazione, sia nella **definizione degli obiettivi ESG** sia nella progettazione del **Piano di Sostenibilità**, descritto nel dettaglio nel Capitolo **Strategia**, paragrafo **SBM-1**.

Utilizzo di stime e grado di incertezza

Nel percorso di redazione del presente Bilancio di Sostenibilità, LTS S.p.A. ha talvolta fatto ricorso a **valutazioni stimate**, nei casi in cui non fosse possibile disporre di dati completi, aggiornati o direttamente rilevati. Questo approccio si è reso particolarmente utile per alcuni ambiti informativi legati ai temi **ambientali e sociali**, dove la raccolta sistematica dei dati è ancora in fase di consolidamento.

Le stime sono state elaborate adottando **riferimenti metodologici internazionali** e tecniche di **integrazione e proiezione** a partire da dati parziali. In particolare, sono stati utilizzati **coefficienti di calcolo riconosciuti** e strumenti di **ricostruzione basati su evidenze disponibili**.

Ogni ipotesi adottata è stata **illustrata nei capitoli tematici**, con un chiaro riferimento alle fonti, ai metodi applicati e agli eventuali margini di approssimazione. Laddove i dati non fossero al momento disponibili, la loro **assenza è stata dichiarata in modo trasparente**, nel rispetto del principio di chiarezza informativa.

Il quadro complessivo rispetta criteri di **coerenza, trasparenza e affidabilità**, in linea con gli standard internazionali di rendicontazione.

Comunicazione di future metodologie di calcolo

Il 2024 segna per **LTS S.p.A.** l'avvio di un **percorso strutturato di rendicontazione non finanziaria**. Pur non essendo al momento soggetta a obblighi normativi in materia di sostenibilità, l'azienda ha scelto di **intraprendere in modo volontario la redazione del proprio primo Bilancio di Sostenibilità**, adottando come riferimento metodologico i principi e la struttura degli **European Sustainability Reporting Standards (ESRS)**.

Questa decisione anticipa le future richieste regolatorie europee e riflette la volontà di costruire progressivamente un sistema di rendicontazione **chiaro, affidabile e allineato alle best practice di settore**, in grado di integrare efficacemente gli aspetti ESG nella gestione aziendale.

Per facilitare un confronto temporale e offrire un quadro evolutivo, il Bilancio include, ove disponibili e coerenti, anche **dati relativi all'esercizio 2023**, elaborati secondo **criteri metodologici comparabili** a quelli adottati per il 2024. In presenza di dati non disponibili o parziali, vengono fornite le relative **note metodologiche**, con indicazione di eventuali stime o assunzioni utilizzate.

Eventuali **modifiche future nel sistema di rendicontazione**, derivanti dall'evoluzione dello scenario normativo o tecnico, saranno chiaramente esplicitate nei prossimi esercizi, così da garantire la massima trasparenza nell'interpretazione dei trend e nella lettura dei dati storici.

Utilizzo di disposizioni di introduzione graduale in conformità all'Appendice C dell'ESRS 1

In occasione del primo esercizio di rendicontazione secondo gli **European Sustainability Reporting Standards (ESRS)**, l'azienda ha scelto di avvalersi delle disposizioni per l'introduzione graduale indicate nell'**Appendice C dell'ESRS 1**. In particolare, LTS S.p.A. ha deciso di posticipare la rendicontazione delle

informazioni relative agli **standard ESRS E3** – Acqua e risorse marine, **ESRS E4** – Biodiversità ed ecosistemi, **ESRS S2** – Lavoratori nella catena del valore, **ESRS S3** – Comunità coinvolte e **ESRS S4** – Consumatori e utilizzatori finali.

Questa scelta riflette l'intenzione di concentrarsi, in questa fase iniziale, sugli aspetti più **rilevanti per il proprio modello di business** e sull'impatto **attuale** delle attività aziendali, in particolare riguardo al **cambiamento climatico** (ESRS E1), all'**inquinamento** (ESRS E2), all'**uso delle risorse** (ESRS E5), alla **forza lavoro propria** (ESRS S1), e alla **governance d'impresa** (ESRS G1). Tali tematiche sono state esaminate anche attraverso l'**analisi di materialità semplificata**, che ha indirizzato la selezione delle priorità per la rendicontazione.

Nei **prossimi esercizi**, LTS S.p.A. intende estendere progressivamente l'analisi di materialità anche agli ambiti **attualmente esclusi**, con l'obiettivo di fornire una visione sempre più **completa e integrata** degli impatti, dei rischi e delle opportunità legate alla **sostenibilità** e alla propria **catena del valore**.

**Elevati standard
qualitativi e
tecniche produttive
all'avanguardia**

Governance

Il ruolo degli organi di amministrazione, direzione e controllo

GOV-1



Struttura di governance

La governance di **LTS S.p.A.** si basa su un **modello tradizionale**, che integra la **solidità di una gestione familiare** con la **professionalità di figure specializzate**. La società adotta un modello di amministrazione accentrato, affidando la responsabilità gestionale e strategica a un **Amministratore Unico**. La **struttura decisionale** risulta in questo modo **snella ed efficiente**, in linea con la dimensione industriale dell'azienda e con le dinamiche di un mercato in costante evoluzione, mantenendo un **presidio diretto e continuo sull'andamento operativo**.

In linea con la normativa vigente per le società per azioni non quotate, LTS S.p.A. ha istituito organi di controllo a presidio della regolarità gestionale e contabile (un Collegio Sindacale e un revisore legale dei conti), assicurando il rispetto degli obblighi di legge in materia di amministrazione e controllo societario.

Governance

NOME E COGNOME	CARICA
Ettore Liberatoscioli	Amministratore Unico
Antonello Lupiani	Sindaco Effettivo
Alessandro Ursino	Sindaco Effettivo
Fulvio Carafa	Sindaco Supplente
Marcella Casalanguida	Sindaco Supplente
Alberto Ursino	Presidente del Collegio Sindacale

Durata del mandato dell'Amministratore Unico

La durata del mandato dell'Amministratore Unico ha scadenza con la chiusura del Bilancio Civilistico, secondo quanto previsto dallo statuto societario, con possibilità di rinnovo. **A partire dal 2026**, la Società avvierà un percorso di adeguamento volto all'implementazione di un **Consiglio di Amministrazione** con una rappresentanza bilanciata.

Rappresentanza degli stakeholder

Attualmente, **non è previsto un rappresentante specifico degli stakeholder all'interno dell'organo di governo**.

Tuttavia, **LTS S.p.A. garantisce un dialogo con i propri stakeholder**, secondo quanto descritto nel para-

grafo **SBM-2** del capitolo **Strategia**.

Responsabilità degli organi con funzioni di supervisione strategica, gestione e controllo

Il **2024** ha rappresentato per **LTS S.p.A.** un **momento iniziale di consolidamento del proprio approccio alla sostenibilità**, attraverso la realizzazione di una prima **analisi di materialità**, finalizzata a identificare i **temi ESG più rilevanti** per l'azienda e i suoi stakeholder.

Il **Management** è stato **coinvolto attivamente nel processo valutativo**, contribuendo alla **definizione delle priorità ESG** dell'organizzazione.

In linea con l'evoluzione del quadro normativo europeo, **LTS S.p.A. si impegna, per i prossimi esercizi, a raf-**

forzare e formalizzare la propria governance dei temi ESG, anche attraverso l'implementazione dell'analisi di doppia materialità, come previsto dagli standard ESRS.

Per una descrizione dettagliata dei **temi materiali identificati** e delle **relative implicazioni strategiche**, si rimanda ai capitoli **SBM-3** e **IRO-1**.

Informazioni fornite agli organi di amministrazione, direzione e controllo dell'impresa e questioni di sostenibilità da questi affrontate

GOV-2

Nel corso del **2024**, **LTS S.p.A.** non ha implementato un **processo formalizzato di comunicazione sistemica** delle tematiche di sostenibilità verso gli organi di amministrazione, direzione e controllo.

Tuttavia, il **Management** è stato direttamente **coinvolto e costantemente informato** sugli esiti dell'**analisi di materialità semplificata** e ha partecipato attivamente alla valutazione del livello di **maturità ESG dell'azienda**, alla **definizione degli obiettivi ESG** e alla **stesura del Piano di Sostenibilità 2025-2027**, contribuendo a garantire coerenza tra gli indirizzi strategici e le priorità emerse dal percorso di rendicontazione.

Integrazione delle prestazioni di sostenibilità nei sistemi di incentivazione

GOV-3

Nel corso del 2024, **LTS S.p.A.** non ha previsto **componenti variabili nella struttura retributiva del personale legata a obiettivi ESG**. L'azienda non ha attivato meccanismi di MBO (Management By Objectives) o sistemi incentivanti connessi al raggiungimento di risultati ambientali, sociali o di governance.

La struttura retributiva risulta fissa, senza componenti legate alla performance individuale o collettiva. Non sono presenti piani strutturati di bonus o schemi di welfare aggiuntivi oltre a quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

Dichiarazione sul dovere di diligenza

GOV-4

Attualmente, **LTS S.p.A.** non dispone di un sistema formalizzato di due diligence in ambito sostenibilità. L'azienda non ha ancora introdotto **procedure strutturate e sistematiche** per l'**analisi, la gestione e la mitigazione** di potenziali impatti negativi, effettivi o emergenti, lungo la propria **catena del valore**. Tuttavia, LTS S.p.A. ha iniziato ad inserire alcuni **requisiti minimi di sostenibilità nelle proprie pratiche di approvvigionamento**.

Gestione del rischio e controlli interni sulla rendicontazione di sostenibilità

GOV-5

Nel 2024, **LTS S.p.A.** ha adottato una **governance ESG strutturata**, individuando un referente per la gestione e il presidio delle tematiche ambientali, sociali e di governance. Tale figura è stata **formalizzata all'interno dell'organigramma aziendale** e incaricata di:

- gestire le attività legate alla **stesura del Bilancio di Sostenibilità**;
- contribuire allo sviluppo del **Piano di Sostenibilità**.

Il referente ESG ha operato in **stretto contatto con il Management**, assicurando un coinvolgimento diretto degli organi decisionali aziendali.

Questa prima fase organizzativa rappresenta per LTS S.p.A. un **passaggio verso la costruzione di un presidio ancora più stabile e sistemico della sostenibilità**, che potrà essere sviluppato e consolidato nei prossimi anni, in linea con l'evoluzione del quadro normativo e con l'obiettivo di integrare progressivamente gli aspetti ESG nella strategia d'impresa.

Strategia

Strategia, modello aziendale e catena del valore

SBM-1

Prodotti, servizi, settori e mercati

LTS S.p.A. si distingue per la produzione di **componentistica metallica** destinata al settore motociclistico, realizzata su **progetto specifico del cliente** e caratterizzata da **elevati standard qualitativi**. La gamma comprende:

- **serbatoi carburante** in lamiera per motocicli e sistemi di alimentazione motore;
- **telai, telaietti e strutture portanti** in acciaio per motociclette, oltre a parti di carrozzeria e sezioni di chassis per veicoli;
- **impianti di scarico e collettori completi** per motori, inclusi scarichi e silenziatori per moto e parti di sistemi di scarico auto;
- **componenti accessori e minuterie** per motocicli, come cavalletti (stand laterali/centrali), staffe, supporti e altri pezzi metallici assemblati.

L'azienda è in grado di soddisfare esigenze diversificate, dalla **meccanica funzionale** alle **parti estetiche visibili**, con un'offerta che spazia dai piccoli componenti alle strutture più complesse.

A supporto di questa produzione altamente specializzata, LTS S.p.A. adotta **tecnologie produttive all'avanguardia**, investendo costantemente in **automazione, digitalizzazione dei processi e ricerca e sviluppo**. Il parco macchine comprende:

- **presse ad alto tonnellaggio** (fino a 800 tonnellate) per lo stampaggio a freddo, in grado di realizzare geometrie complesse con precisione e ripetibilità;
- **sistemi robotizzati di movimentazione** per garantire efficienza e sicurezza nelle operazioni;
- **tecnologie di taglio laser tridimensionale** per rifilature di alta precisione;

- **strumenti CAD/CAM avanzati e software di simulazione** per l'ottimizzazione dei processi;
- **prototipazione rapida** per validare la fattibilità dei componenti riducendo tempi di sviluppo.

L'intero **ciclo produttivo** è gestito internamente e articolato in una serie di **processi integrati**, che permettono a LTS S.p.A. di operare con **flessibilità, efficienza e controllo totale sulla qualità**. Le principali lavorazioni includono:

- **stampaggio e imbutitura della lamiera**, con operazioni di tranciatura e punzonatura per ottenere forme complesse ad alta precisione;
- **tornitura e fresatura CNC**, per la realizzazione di minuterie e componenti meccanici di precisione;
- **piegatura di fili e tubi metallici**, utile per la produzione di strutture leggere e accessori sagomati;
- **saldatura e assemblaggio**, sia manuali che robotizzati, per la realizzazione di telai o sistemi di scarico;
- **filettatura, sbavatura e lavorazioni di finitura**, per garantire che ogni componente sia pronto all'uso secondo le specifiche richieste.

L'azienda dispone anche di infrastrutture di supporto efficienti, tra cui un **impianto fotovoltaico capace di coprire circa il 30% del fabbisogno energetico** dello stabilimento. Ogni fase è accompagnata da **controlli qualità rigorosi**, che includono verifiche dimensionali, test di tenuta e controlli non distruttivi sulle saldature. Questo approccio integrato consente a LTS S.p.A. di gestire la quasi totalità della fabbricazione di un componente meccanico **dall'approvvigionamento del grezzo fino al prodotto finito e collaudato**.

La combinazione tra **competenze specialistiche, infrastrutture tecnologiche evolute** e un forte orientamento all'innovazione rende LTS S.p.A. un **partner affidabile per clienti di rilevanza internazionale**, capace di rispondere con efficacia alle esigenze di un settore in continua evoluzione. I principali clienti includono:

- **produttori motociclistici internazionali**, ad esempio Honda, Ducati, Yamaha e KTM per i quali LTS S.p.A. fornisce telai, serbatoi carburante, sistemi di scarico e altri componenti su misura di alta qualità;

- **case internazionali**, come BMW e Toyota, servite attraverso la realizzazione di parti metalliche e assemi specialistici per veicoli ad alte prestazioni;
- **aziende del settore industriale**, in particolare costruttori di macchinari e mezzi operativi, supportate da LTS S.p.A. con la fornitura di componenti strutturali e soluzioni tecniche dedicate.

La strategia e il Piano di Sostenibilità

Nel corso del **2024**, **LTS S.p.A.** ha definito una prima **strategia strutturata di miglioramento in ambito ESG** (ambientale, sociale e di governance). L'elaborazione del **Piano di Sostenibilità 2025-2027** rappresenta un passaggio fondamentale nel percorso dell'azienda verso una gestione sempre più responsabile e orientata al lungo termine.

Gli impegni del Piano sono coerenti con i risultati emersi dall'**analisi di materialità**, che ha permesso di identificare i **temi materiali** più rilevanti per l'organizzazione e i suoi stakeholder. Le modalità di sviluppo dell'analisi sono illustrate nel paragrafo **IRO-1** del capitolo **Gestione dei temi materiali**.

Sulla base di questi risultati, LTS S.p.A., infatti, ha **individuato e pianificato per il triennio 2025-2027 una serie di azioni di miglioramento** volte a rafforzare le proprie performance ESG. Tali azioni sono state **inserite all'interno dei singoli capitoli** del presente documento, in corrispondenza di ciascun tema materiale, con l'obiettivo di garantire una lettura integrata tra analisi, obiettivi e impegni futuri.

Ciascuna delle azioni previste dal Piano è stata **definita in collaborazione con il Referente ESG**, garantendo un contributo diretto da parte di chi presidia operativamente i processi aziendali. Le proposte sono state poi **valutate e approvate dal Management**, che ne ha verificato la **coerenza con gli obiettivi strategici** dell'organizzazione. Questo approccio ha favorito la **responsabilizzazione interna e l'allineamento tra visione strategica e operatività**.

Interessi e opinioni dei portatori di interesse

SBM-2

LTS S.p.A. considera il **confronto continuativo e strutturato con i propri stakeholder** un elemento **fondamentale per la gestione responsabile ed efficace della sostenibilità**. Questo dialogo rappresenta uno strumento chiave per definire in modo consapevole le priorità strategiche in ambito ambientale, sociale e di governance.

Attraverso il **coinvolgimento attivo dei portatori di interesse**, l'azienda è in grado di **intercettare tempestivamente aspettative e istanze emergenti**, integrando nel processo decisionale una pluralità di prospettive che rafforzano la capacità dell'organizzazione di generare **valore condiviso e duraturo**.

Il processo di **stakeholder engagement** adottato da LTS S.p.A. si ispira a principi di trasparenza, inclusività e responsabilità, in linea con i principali **riferimenti internazionali in materia di sostenibilità e diritti umani**, tra cui: i Principi Guida ONU su Imprese e Diritti Umani, le Linee guida OCSE per le imprese multinazionali e gli Standard di performance dell'IFC.

Stakeholder engagement: approccio e finalità

L'**attività di coinvolgimento degli stakeholder in LTS S.p.A.** si sviluppa attraverso una **pluralità di strumenti e occasioni di confronto**, strutturati per rispondere alle caratteristiche e ai bisogni dei diversi interlocutori. L'obiettivo è duplice: da un lato, raccogliere in modo strutturato aspettative, esigenze e percezioni; dall'altro, rafforzare la coerenza e l'efficacia delle scelte strategiche in ambito ESG.

L'attività di coinvolgimento degli stakeholder consente a LTS S.p.A. di:

- comprendere con maggiore profondità le **priorità dei portatori di interesse**;
- alimentare il **processo di valutazione di materialità semplificata**, contribuendo all'identificazione dei **temi materiali**;
- orientare la **definizione e attuazione dei progetti di sostenibilità**, anche attraverso collabo-

razioni;

- promuovere una **cultura aziendale inclusiva**, consapevole e orientata al dialogo.

A partire da una **mappatura strutturata degli stakeholder rilevanti**, l'azienda ha attivato **diversi canali di ascolto e confronto**. Questo approccio, dinamico e in evoluzione, consente a LTS S.p.A. di consolidare una relazione di fiducia con i propri stakeholder e di **integrare le loro prospettive nelle decisioni aziendali**.

Costruiamo oggi
**le basi della
sostenibilità**
di domani



Stakeholder mappati e modalità di coinvolgimento

La mappatura degli stakeholder di LTS S.p.A. si articola in tre macro-categorie, ciascuna delle quali è associata a modalità di coinvolgimento specifiche e coerenti con la natura del rapporto instaurato. L'obiettivo è promuovere un dialogo aperto e continuativo, capace di generare valore condiviso e rafforzare la fiducia reciproca.

1. Dipendenti

Comprende gruppi selezionati di personale tecnico e amministrativo interno e operativo. Il coinvolgimento avviene tramite un'interazione diretta con la funzione HR, attraverso una survey dedicata, colloqui individuali e attività di formazione interne.

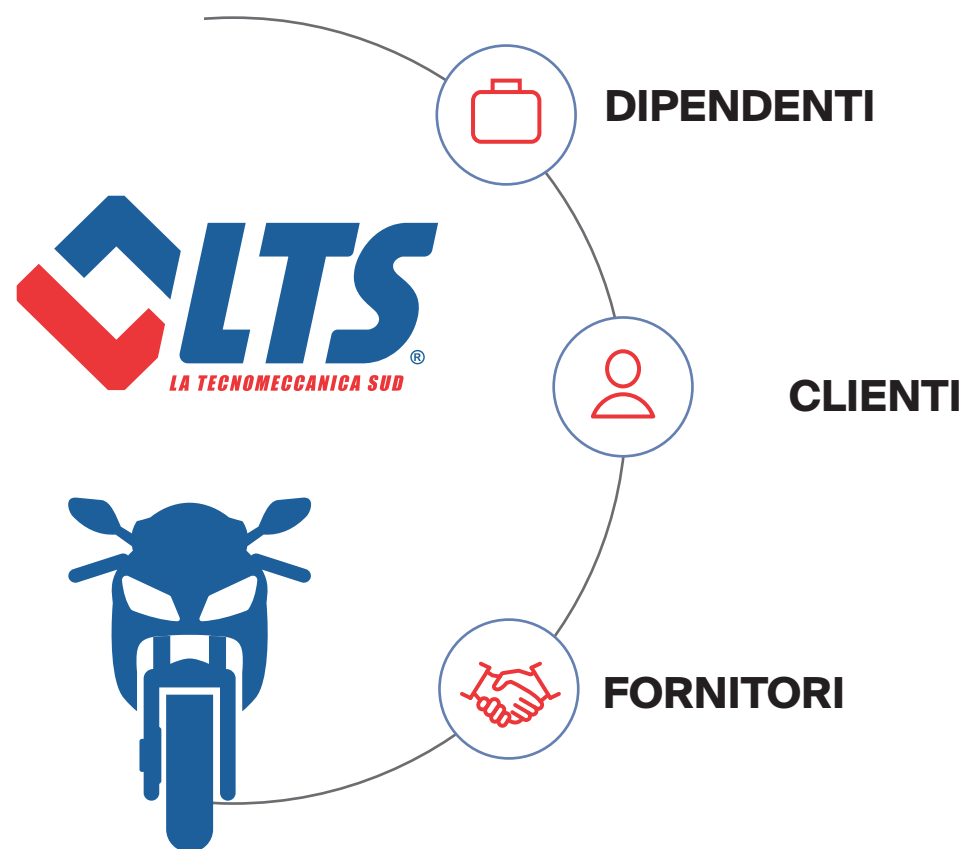
2. Clienti

Include aziende produttrici di veicoli motorizzati nel settore motorbike. Il dialogo avviene tramite la partecipazione a fiere di settore ed eventi tematici, survey dedicata e attività di customer care.

3. Fornitori

Riguarda i partner della filiera, con un focus particolare sui fornitori di materie prime. Il rapporto si basa su logiche di collaborazione strategica, con l'obiettivo di sviluppare soluzioni sostenibili, condividere buone pratiche e rafforzare la partnership.

Qualità industriale, responsabilità ambientale, valore per le persone



Tutte queste attività sono progettate per favorire un **coinvolgimento attivo e consapevole**, generare impatti positivi e misurabili e consolidare il ruolo di LTS S.p.A. come attore responsabile e integrato nel proprio ecosistema sociale ed economico.

Stakeholder engagement e materialità semplificata

Il coinvolgimento degli stakeholder è un passaggio chiave della **valutazione di materialità** condotta nel 2024. LTS S.p.A. ha attivato una **consultazione strutturata**, che ha coinvolto **stakeholder interni ed esterni**.

La raccolta delle evidenze è avvenuta attraverso **survey mirate, interviste e momenti di confronto**, progettati per cogliere in modo approfondito percezioni, esigenze e aspettative su tematiche ambientali, sociali e di governance.

I risultati ottenuti sono stati integrati nel processo di identificazione e valutazione dei temi materiali dal **punto di vista dell’impatto su ambiente, società e governance**.

Le evidenze emerse sono state successivamente **condivise con il Top Management** che ha approvato l’elenco finale dei temi materiali.

Questo approccio ha permesso a LTS S.p.A. di **rafforzare l’allineamento tra strategia aziendale e aspettative degli stakeholder**, rendendo l’analisi di materialità uno strumento guida per la pianificazione delle iniziative in ambito ESG dei prossimi anni.

Temi materiali e loro interazione con la strategia e il modello aziendale

SBM-3

La valorizzazione dei temi materiali

Per LTS S.p.A., la sostenibilità è un driver strategico per rafforzare la competitività e la capacità di creare valore nel tempo. L’integrazione dei fattori ambientali, sociali e di governance (ESG) nel modello di business e nei processi operativi dell’azienda rappresenta una scelta consapevole volta a coniugare sviluppo economico e responsabilità verso gli stakeholder e l’ambiente.

Il processo di **identificazione e valutazione dei temi materiali**, descritto nel dettaglio nel capitolo Gestione dei temi materiali, paragrafo IRO-1, è stato condotto da LTS S.p.A. secondo un **approccio di materialità semplificata**, in un’ottica di progressivo avvicinamento agli **European Sustainability Reporting Standards (ESRS)**.

Tale approccio ha permesso all’azienda di identificare, sulla base della **lista presente all’interno dell’AR-16** afferente agli standard di rendicontazione ESRS, i **temi materiali**, in relazione al **contesto operativo e di mercato in cui LTS S.p.A. si inserisce**, definendo conseguentemente **gli standard di rendicontazione** su cui concentrare il **Bilancio di Sostenibilità**.

Al termine del processo sono stati identificati 19 temi materiali, che costituiscono la base della rendicontazione ESG.

In una prospettiva di lungo termine, LTS S.p.A. si impegna a:

- **aggiornare con cadenza periodica la valutazione dei temi materiali**, tenendo conto dell’evoluzione normativa e del contesto competitivo di riferimento;
- **confermare e rafforzare il coinvolgimento degli stakeholder** nelle fasi di aggiornamento, validazione e monitoraggio;
- **comunicare i risultati in modo sempre più chiaro, completo e allineato agli standard internazionali**.

Attraverso questo approccio, LTS S.p.A. consolida il proprio impegno nel promuovere un **modello aziendale innovativo, responsabile e aperto al dialogo**, capace di affrontare le sfide ambientali e sociali con visione prospettica e spirito collaborativo.

Nella tabella seguente sono riportati i temi considerati materiali sulla base dell’analisi di materialità semplificata. Si tratta di quei temi che hanno superato la soglia di significatività definita nel modello metodologico adottato.

Elenco dei temi materiali

STANDARD	TEMA	DESCRIZIONE
ESRS E1 – CAMBIAMENTI CLIMATICI	E 1.1 – Adattamento ai cambiamenti climatici	LTS S.p.A. riconosce i possibili impatti che gli eventi climatici estremi possono avere sulle proprie attività produttive, in particolare per la sicurezza degli ambienti di lavoro e per la continuità operativa. Sebbene l’attività si svolga al chiuso, l’azienda monitora i potenziali rischi legati al cambiamento climatico, anche in ottica di pianificazione infrastrutturale e prevenzione.
	E 1.2 – Mitigazione dei cambiamenti climatici	LTS S.p.A. ha avviato un percorso di riduzione del proprio impatto ambientale attraverso l’uso di energia da fonti rinnovabili e l’ottimizzazione dei consumi. L’azienda calcola e monitora le emissioni di gas a effetto serra Scope 1 e Scope 2, con l’obiettivo di definire target di miglioramento progressivo.
	E 1.3 – Energia	L’energia elettrica e i gas tecnici costituiscono una voce rilevante nei consumi produttivi di LTS S.p.A.. L’azienda si è dotata di un impianto fotovoltaico per l’autoproduzione e ha adottato sistemi per l’efficientamento delle linee. La strategia energetica punta alla riduzione dei costi e delle emissioni.
ESRS E2 – INQUINAMENTO	E 2.1 – Inquinamento dell’aria	Le attività di saldatura e taglio metalli possono generare emissioni in atmosfera. LTS S.p.A. adotta impianti di aspirazione e filtri localizzati per contenere i fumi e garantire ambienti di lavoro sicuri, oltre a ridurre gli impatti sull’ambiente circostante.
	E 2.2 – Sostanze che destano preoccupazione	Nell’ambito dei processi produttivi, LTS S.p.A. impiega alcune sostanze chimiche per la lubrificazione, la lavorazione meccanica e la saldatura. Tali materiali vengono gestiti nel rispetto delle normative europee (REACH, CLP), con sistemi di stoccaggio sicuri e controllo dei rischi.



ESRS E5 – UTILIZZO DELLE RISORSE ED ECONOMIA CIRCOLARE	E 5.1 – Risorse in entrata, compreso l'utilizzo delle risorse	LTS S.p.A. consuma principalmente acciaio, energia elettrica e gas tecnici. L'azienda promuove una gestione efficiente dei materiali e valuta soluzioni alternative (es. lubrificanti vegetali), in ottica di riduzione degli impatti e uso responsabile delle risorse.
	E 5.2 – Flussi di risorse in uscita relativi a prodotti e servizi	L'azienda ottimizza i propri cicli produttivi per ridurre scarti e rilavorazioni, puntando a massimizzare l'efficienza dei flussi in uscita. LTS S.p.A. investe in tecnologie che consentono lavorazioni più pulite e precise, riducendo il materiale non conforme.
	E 5.3 – Rifiuti	I rifiuti generati – principalmente scarti metallici e rifiuti speciali non pericolosi – sono raccolti, separati e avviati a recupero tramite operatori autorizzati. LTS S.p.A. ha avviato attività di monitoraggio delle quantità e mira a incrementare il tasso di riciclo.
ESRS S1 – FORZA LAVORO PROPRIA	S 1.1 – Occupazione sicura	LTS S.p.A. garantisce l'impiego di lavoratori con contratti stabili e condizioni conformi alla normativa nazionale e al CCNL Metalmeccanico. L'azienda promuove l'occupazione locale e punta sulla fidelizzazione e valorizzazione delle risorse interne.
	S 1.2 – Orario di lavoro	L'organizzazione del lavoro in LTS S.p.A. prevede turni produttivi compatibili con la normativa vigente, monitorando il rispetto dei limiti e delle pause per tutelare il benessere del personale.
	S 1.3 – Salari adeguati	Le retribuzioni sono allineate al contratto collettivo nazionale e alle competenze richieste. LTS S.p.A. garantisce il pagamento puntuale dei salari e valuta misure integrative come il welfare contrattuale e iniziative a favore dei dipendenti.
	S 1.4 – Salute e sicurezza	La tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro è un pilastro per LTS S.p.A.. L'azienda adotta procedure di valutazione dei rischi, organizza corsi di formazione periodici e ha investito in impianti di aspirazione e dispositivi di protezione individuale.
	S 1.5 – Formazione e sviluppo delle competenze	LTS S.p.A. eroga formazione tecnica specialistica per l'aggiornamento continuo delle risorse, soprattutto in ambito macchine utensili, saldatura e sicurezza. Il know-how aziendale viene valorizzato attraverso percorsi interni di crescita e affiancamento.
	S 1.6 – Onboarding	Le nuove risorse vengono inserite con un programma di accoglienza e affiancamento strutturato, che permette di acquisire gradualmente conoscenze operative, culturali e procedurali. Il processo di onboarding è centrale per garantire integrazione e sicurezza.
	S 1.7 – Turnover	LTS S.p.A. monitora i dati di ingresso e uscita del personale, con l'obiettivo di garantire stabilità occupazionale e trattenere le competenze. Il tasso di turnover è contenuto, segno di un buon clima aziendale e di una soddisfacente permanenza dei lavoratori.

ESRS G1 – CONDOTTA D'IMPRESA	G 1.1 – Condotta d'impresa	LTS S.p.A. ha adottato un Codice di Condotta (Corporate Governance) che definisce i principi di legalità, correttezza e responsabilità. Sono in fase di valutazione strumenti organizzativi aggiuntivi, come il Modello 231 e un canale whistleblowing, per rafforzare i presidi anticorruzione e trasparenza.
	G 1.2 – Cultura d'impresa	L'azienda promuove una cultura interna fondata su affidabilità, precisione e spirito di squadra. I valori fondanti sono trasmessi ai nuovi assunti e condivisi trasversalmente tra i reparti produttivi e amministrativi.
	G 1.3 – Rapporti con i fornitori	LTS S.p.A. seleziona i fornitori secondo criteri di qualità, affidabilità e rispetto delle normative. Sono stati avviati percorsi di sensibilizzazione verso aspetti ESG nella catena di fornitura, in coerenza con gli impegni assunti dall'azienda.
	G 1.4 – Pratiche di pagamento	La società adotta pratiche di pagamento puntuali e trasparenti verso clienti e fornitori, promuovendo relazioni basate sulla correttezza commerciale. I processi amministrativi sono monitorati anche in ottica di riduzione dei rischi finanziari e reputazionali.

Cambiamenti climatici

ESRS E1

LTS S.p.A. riconosce il proprio **impatto ambientale legato ai consumi energetici degli impianti di produzione e all'uso di gas tecnici per i processi di taglio laser e saldatura** e l'importanza di affrontare i **cambiamenti climatici** con un approccio integrato che consideri sia la **mitigazione** che l'**adattamento**. L'azienda ha già adottato misure di efficientamento energetico, come l'installazione di un **impianto fotovoltaico**. Sono in valutazione ulteriori azioni per **ampliare le fonti rinnovabili** e avviare un primo calcolo della propria carbon footprint.

Inquinamento

ESRS E2

I processi di **saldatura e lavorazione dei metalli generano emissioni** che LTS S.p.A. gestisce attraverso impianti di **aspirazione localizzata**, con l'obiettivo di garantire la salubrità degli ambienti di lavoro e conte-

nere l'impatto sull'ambiente esterno. Sono in corso di valutazione il potenziamento del sistema di aspirazione dei fumi di saldatura e l'introduzione di sistemi di filtraggio e trattamento delle emissioni più avanzati.

Economia circolare ed utilizzo delle risorse

ESRS E5

Il tema delle **risorse in uscita** e dell'**economia circolare** è centrale per LTS S.p.A., operando all'interno di una filiera ad alto impatto ambientale. Il tema delle **materie prime** è particolarmente rilevante, in quanto strettamente legato alle scelte commerciali dell'azienda e alla promozione di componenti realizzati con materiali più sostenibili o riciclabili. Allo stesso tempo, la **gestione dei rifiuti** rappresenta un ambito critico in cui LTS S.p.A. è chiamata ad applicare criteri di tracciabilità e conformità normativa. In quest'ottica, l'azienda ha avviato azioni concrete per **contenere i consumi di risorse** e promuovere il **riutilizzo di scarti metallici**, come lamierati e trucioli, destinati a canali di recupero certificati. Sono attive politiche di **ottimizzazione dei**

materiali (es. riduzione delle emulsioni, uso di oli vegetali), e l'azienda sta esplorando soluzioni tecniche per la filtrazione e il riciclo interno di liquidi di lavorazione, in ottica di economia circolare.

Forza lavoro propria

ESRS S1

LTS S.p.A. riconosce l'importanza delle **persone e delle condizioni di lavoro** come leva strategica per la **solidità**, la **reputazione** e la **competitività** dell'azienda. In un contesto operativo in cui il contributo dei collaboratori è essenziale, l'azienda pone al centro il **benessere**, la **valorizzazione** e la **tutela delle proprie risorse umane**, consapevole del loro impatto diretto sulla qualità del servizio offerto e sulla capacità di attrarre e trattenere talenti. L'azienda favorisce la **formazione interna**, la rotazione dei ruoli e il coinvolgimento diretto dei lavoratori nelle attività di miglioramento. La progressiva apertura verso la diversità di genere, anche in ambito tecnico-produttivo, è un elemento chiave per il futuro sviluppo dell'organizzazione.

Condotta d'impresa

ESRS G1

L'azienda riconosce l'importanza di una **condotta d'impresa responsabile**, fondata su **integrità**, **trasparenza** e **rispetto delle regole**. In quest'ambito, pone particolare attenzione alla **gestione corretta dei rapporti con i fornitori**, promuovendo **pratiche di pagamento eque** e relazioni improntate alla fiducia e alla collaborazione. Sono in programma il Modello 231 e la strutturazione di un CdA.



Gestione dei temi materiali

Descrizione dei processi per individuare i temi materiali

IRO-1

L'analisi di materialità semplificata

LTS S.p.A. ha condotto nel 2024 una **prima analisi di materialità in forma semplificata**, con l'obiettivo di avviare un percorso graduale di allineamento ai principi degli **European Sustainability Reporting Standards (ESRS)**. L'attività rappresenta un passaggio iniziale ma significativo verso l'adozione del principio della **doppia materialità**, che sarà progressivamente integrato nei prossimi cicli di rendicontazione.

In questa fase preliminare, l'approccio seguito si è basato su due principali semplificazioni operative:

- **Non è stata effettuata una valutazione completa di impatti, rischi e opportunità (IRO)**, ma si è fatto riferimento a un set di temi rilevanti sulla base del documento **AR 16** elaborato da **EFRAG**, integrato da una **valutazione qualitativa** degli impatti potenzialmente generati dalle attività aziendali.
- **Non è stata inclusa una stima finanziaria dei rischi e delle opportunità** identificati, in coerenza con il livello di maturità attuale dell'organizzazione sul piano ESG.

L'analisi è stata strutturata secondo un **percorso sequenziale e integrato** nelle seguenti fasi:

1) Analisi di contesto

La fase iniziale del processo ha previsto un'attività di **analisi interna volta a ricostruire il contesto operativo e strategico** in cui opera LTS S.p.A. L'obiettivo era comprendere il **modello di business**, le **attività principali**, la **gestione della supply chain**, il **posizionamento competitivo** e le **dinamiche di settore** che caratterizzano il mercato motociclistico.

Questa analisi è stata arricchita da **interviste qualitative condotte con i referenti delle principali funzioni aziendali**, al fine di raccogliere punti di vista operativi e strategici utili a orientare l'identificazione dei temi più rilevanti.

L'esito di questa fase ha permesso di definire un **quadro condiviso delle tematiche potenzialmente materiali**, costituendo la base di partenza per la successiva valutazione di materialità riportata nel presente Bilancio di Sostenibilità.

2) Selezione preliminare dei temi potenzialmente rilevanti

A supporto della **selezione preliminare dei temi rilevanti**, LTS S.p.A. ha fatto riferimento alla lista dei temi ESG proposta dagli standard tematici degli ESRS, così come indicato nel **paragrafo AR 16 di ESRS 1**. Questo riferimento ha permesso di garantire un primo allineamento metodologico con il quadro normativo europeo, pur nell'ambito di un approccio semplificato.

I temi individuati sono stati successivamente **attribuiti a referenti interni**, scelti in funzione della loro conoscenza dei processi aziendali e del presidio operativo dei temi analizzati, con il compito di contribuire alla **valutazione qualitativa e all'analisi di dettaglio**.

Questa attività ha portato alla definizione di una **long list composta da 43 tematiche ESG potenzialmente rilevanti**, che sono state oggetto di approfondimento e confronto nelle successive fasi del processo di valutazione di materialità.

3) Valutazione del livello di rilevanza dei temi

Per ciascuna delle **tematiche individuate nella fase di selezione preliminare**, i referenti delle diverse **funzioni aziendali coinvolte** sono stati chiamati a esprimere una valutazione sulla **rilevanza effettiva dei temi**, in relazione alle caratteristiche operative e strategiche di LTS S.p.A..

Successivamente, il **Management aziendale** ha contribuito alla fase di prioritizzazione, attribuendo un livello di rilevanza ai singoli temi sulla base dei **potenziali impatti ambientali, sociali e di governance** associati. La valutazione è stata effettuata secondo una **scala da 1 a 3**, di seguito descritta:

1. Bassa rilevanza
2. Media rilevanza
3. Alta rilevanza

4) Coinvolgimento degli stakeholder

Per assicurare un'analisi il più possibile **rappresentativa e inclusiva**, LTS S.p.A. ha promosso un'attività di **consultazione tramite survey**, rivolta sia agli **stakeholder interni** sia a quelli **esterni**.

L'obiettivo dell'iniziativa era raccogliere la **percezione della rilevanza** dei diversi temi di sostenibilità, così da integrare nel processo di valutazione anche il punto di vista degli interlocutori che interagiscono a vario titolo con l'azienda.

Il campione di stakeholder coinvolti ha incluso:

- **clienti;**
- **fornitori;**
- **dipendenti.**

I risultati del sondaggio sono stati utilizzati per **affinare le valutazioni**, integrando i punti di vista delle principali categorie di stakeholder.

5) Definizione delle soglie di materialità

Nel processo di valutazione della rilevanza dei temi, LTS S.p.A. ha adottato un **approccio strutturato**, che ha integrato in modo sistematico il **contributo degli stakeholder**. Sono state analizzate sia le **valutazioni numeriche espresse**, sia le **motivazioni qualitative** fornite dai partecipanti al sondaggio, così da cogliere le diverse sensibilità e le aree di convergenza o divergenza tra interno ed esterno.

Sulla base dei **valori medi emersi dalle valutazioni**, sono state definite soglie orientative per individuare i temi considerati prioritari:

- **Temi materiali:** punteggio medio superiore a 2,5.

Uno **standard ESRS è stato considerato materiale** qualora almeno uno dei temi ad esso associati abbia superato la soglia indicata. Tutti i temi così identificati sono stati **inclusi nel perimetro di rendicontazione** del presente Bilancio di Sostenibilità.

6) Validazione e approvazione finale da parte del Management

L'intero **processo di analisi della materialità**, comprensivo della definizione finale dei **temi materiali**, è stato sottoposto a **validazione da parte dei coordinatori alla stesura del Bilancio di LTS S.p.A.**, che ne ha riconosciuto il valore strategico sia ai fini della **rendicontazione ESG** sia in ottica di orientamento delle **future azioni di sostenibilità**.

Le evidenze emerse sono state rielaborate in forma **aggregata e tematica**, così da garantire una visione integrata e funzionale al collegamento con le priorità delineate all'interno del **Piano di Sostenibilità**.

Pur facendo riferimento a un'analisi di **materialità semplificata**, come descritto nel presente capitolo, LTS S.p.A. ha scelto di adottare un approccio **trasparente, inclusivo e proattivo**, estendendo la rendicontazione anche a temi che, pur non avendo superato la soglia di materialità prevista, risultano comunque **rilevanti per comprendere appieno il modello operativo dell'azienda**, il settore ed il contesto competitivo in cui opera.

Tale scelta riflette la volontà di fornire una **rappresentazione coerente, completa e orientata alla responsabilità**, andando oltre il mero rispetto degli standard, e ponendosi in una **logica di accountability** nei confronti di tutti gli stakeholder istituzionali, territoriali e operativi.

Replicabilità ed evoluzione del processo

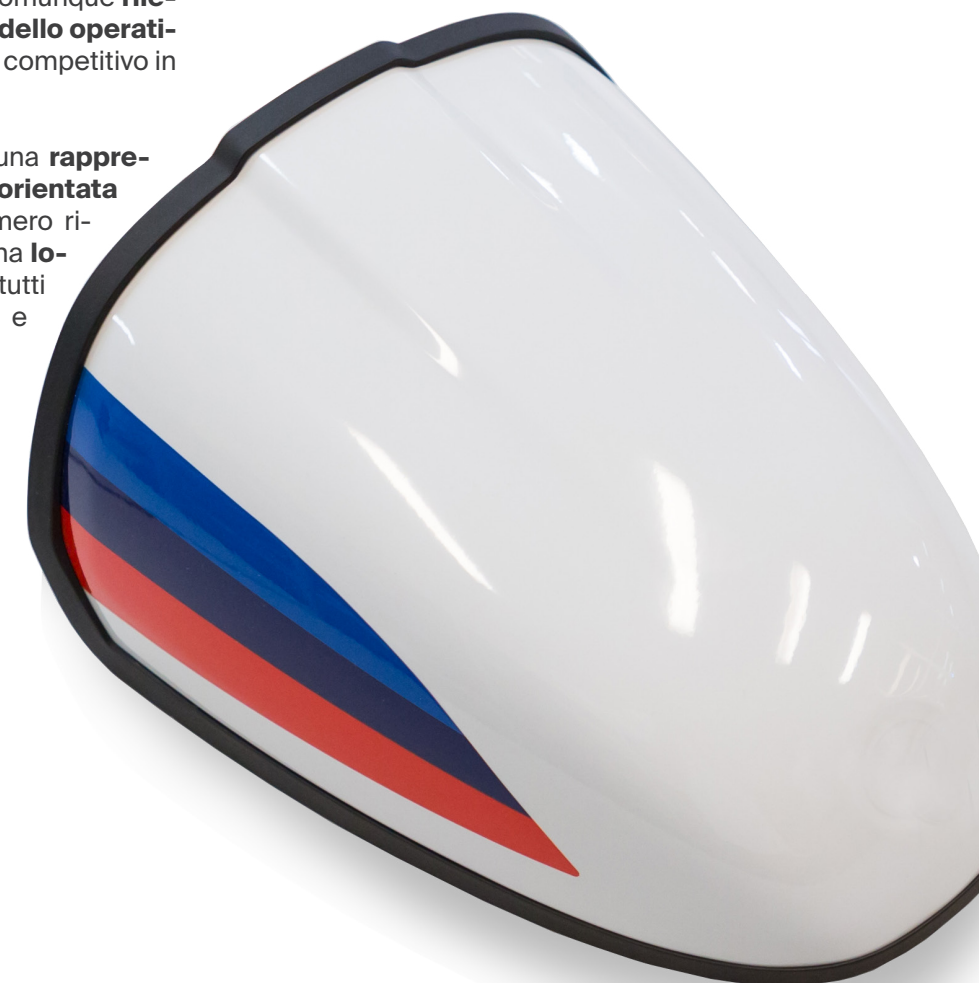
Il processo di analisi della materialità adottato da LTS S.p.A. è stato formalizzato attraverso una **metodologia interna strutturata e documentata**, concepita con l'obiettivo di assicurare:

- la **trasparenza** e la **tracciabilità** delle fonti informative utilizzate, degli assunti adottati e dei criteri di valutazione applicati;

- la **flessibilità e adattabilità** della metodologia nel tempo, in un'ottica di progressivo **allineamento ai principi della doppia materialità (DMA)** e di conformità con l'evoluzione del quadro normativo europeo.

Il **sistema di scoring definito** in questo primo esercizio rappresenta la **base metodologica di riferimento** per i futuri aggiornamenti dell'analisi, e guiderà il percorso dell'azienda verso una **conformità piena ai requisiti della CSRD** e agli **European Sustainability Reporting Standards (ESRS)**.

LTS S.p.A. si impegna ad affinare progressivamente tale approccio nei prossimi cicli di rendicontazione, includendo una **valutazione più articolata degli Impatti, Rischi e Opportunità (IRO)** e un'analisi approfondita sia degli **effetti ambientali e sociali**, sia delle **implicazioni finanziarie** dei temi trattati.



Elenco degli obblighi di informativa rispettati

IRO-2

STANDARD	DISCLOSURE REQUIREMENT	PAGINA
ESRS 2 – Informazioni generali	BP-1 - Criteri generali per la redazione della dichiarazione sulla sostenibilità	25
	BP-2 - Informativa in relazione a circostanze specifiche	26
	GOV-1 – Il ruolo degli organi di amministrazione, direzione e controllo	28
	GOV-2 – Informazioni fornite agli organi di amministrazione, direzione e controllo dell'impresa e questioni di sostenibilità da questi affrontate	30
	GOV-3 – Integrazione delle prestazioni di sostenibilità nei sistemi di incentivazione	30
	GOV-4 – Dichiarazione sul dovere di diligenza	30
	GOV-5 – Gestione del rischio e controlli interni sulla rendicontazione di sostenibilità	30
	SBM-1 – Strategia, modello aziendale e catena del valore	31
	SBM-2 – Interessi e opinioni dei portatori di interesse	32
	SBM-3 - Temi materiali e loro interazione con la strategia e il modello aziendale	36
	IRO-1 – Descrizione dei processi per individuare i temi materiali	41
	IRO-2 – Elenco degli obblighi di informativa rispettati	44
	MDR-P – Politiche adottate per gestire questioni di sostenibilità rilevanti	46
E1 – Cambiamenti climatici	E1-1 - Piano di transizione per la mitigazione dei cambiamenti climatici	49
	E1-2 - Politiche relative alla mitigazione dei cambiamenti climatici e all'adattamento agli stessi	50
	E1-3 - Azioni e risorse relative alle politiche in materia di cambiamenti climatici	50
	E1-4 - Obiettivi relativi alla mitigazione dei cambiamenti climatici e all'adattamento agli stessi	52
	E1-5 – Consumo di energia e mix energetico	52
	E1-6 - Emissioni di GHG scope 1 e 2 ed emissioni totali di GHG	56

	E1-7 - Assorbimenti di GHG e progetti di mitigazione delle emissioni di GHG finanziati con crediti di carbonio	60
	E1-8 - Determinazione del prezzo interno del carbonio	60
E2 – Inquinamento	E2-1 – Politiche relative all'inquinamento	60
	E2-2 – Azioni relative all'inquinamento	60
	E2-3 – Obiettivi relativi all'inquinamento	62
	E2-4 – Metriche relative all'inquinamento di suolo, acqua ed aria	63
E5 – Uso delle risorse ed economia circolare	E5-1 - Politiche relative all'economia circolare	64
	E5-2 - Azioni relative all'economia circolare	64
	E5-3 - Obiettivi relativi all'economia circolare	65
	E5-4 – Metriche relative ai flussi di risorse in ingresso	65
	E5-5 – Metriche relative ai flussi di risorse in uscita	69
S1 – Forza di lavoro propria	S1-1 - Politiche relative alla propria forza lavoro	75
	S1-2 & S1-3 - Processi di coinvolgimento dei propri lavoratori e dei loro rappresentanti in merito agli impatti & Processi per rimediare agli impatti negativi e canali per i propri lavoratori per sollevare problemi	76
	S1-4 - Azioni sugli impatti materiali sulla propria forza lavoro e approcci per mitigare i rischi e perseguire le opportunità materiali legate alla propria forza lavoro, nonché l'efficacia di tali azioni	76
	S1-5 - Obiettivi relativi alla gestione degli impatti negativi materiali, alla promozione degli impatti positivi e alla gestione dei rischi e delle opportunità materiali	81
	S1-6 - Caratteristiche dei dipendenti dell'impresa	82
	S1-7 - Caratteristiche dei lavoratori non dipendenti nella forza lavoro propria dell'impresa	84
	S1-9 - Metriche della diversità	86
	S1-10 - Salari adeguati	88
	S1-13 - Metriche sulla formazione e sviluppo delle competenze	88
	S1-14 - Metriche sulla salute e la sicurezza sul lavoro	91

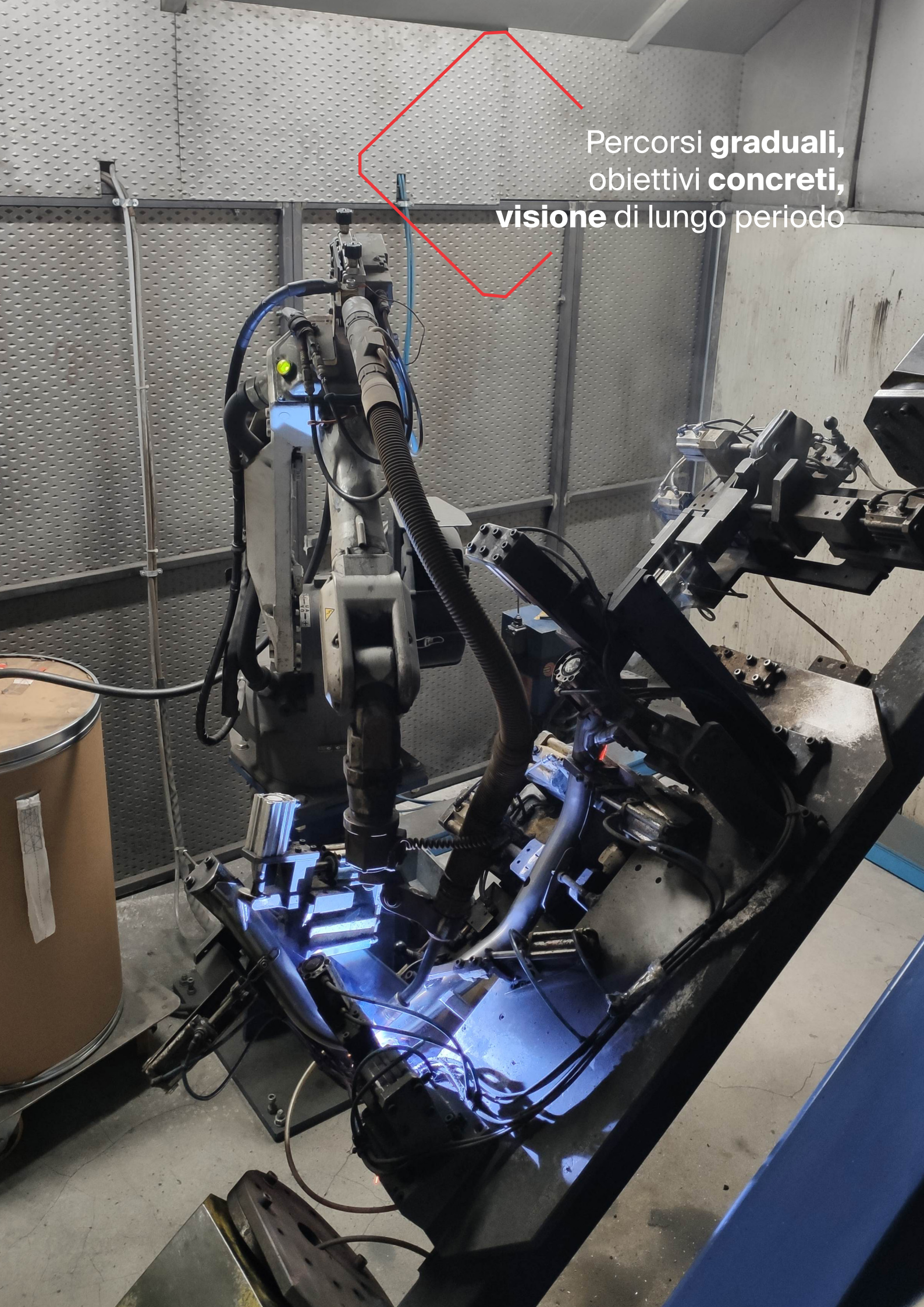
	S1-15 - Metriche dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata	92
	S1-16 - Metriche di retribuzione (divario retributivo e retribuzione totale)	92
	S1-17 - Incidenti, denunce e impatti gravi in materia di diritti umani	93
G1 - Condotta Aziendale	G1-1 - Politiche in materia di cultura d'impresa e condotta delle imprese	96
	G1-2 - Rapporti con i fornitori	100
	G1-6 - Pratiche di pagamento	103

**Obbligo minimo di
informativa sulle
politiche e sulle azioni**

**Politiche adottate per gestire
questioni di sostenibilità rilevanti**

MDR-P

Le **politiche rilevanti** sono state **integrate direttamente nei capitoli relativi ai rispettivi standard tematici**, in linea con quanto previsto dagli standard di rendicontazione ESRS.



Percorsi **graduali**,
obiettivi **concreti**,
visione di lungo periodo



AMBIENTE

Cambiamenti climatici

E1

Strategia

Piano di transizione per la mitigazione dei cambiamenti climatici

E1-1

Sebbene in LTS S.p.A. **non sia ancora presente un piano di decarbonizzazione strutturato**, già nel 2024 – come negli anni precedenti – l'azienda ha portato avanti un percorso volto alla **mitigazione degli impatti climatici negativi**, con l'intento di contribuire alla **riduzione delle emissioni di gas serra**, in coerenza con gli obiettivi europei in materia climatica e con i principi ESG integrati nel proprio modello operativo. Parallelamente, sono **già state avviate diverse iniziative** propedeutiche a questo percorso, tra cui:

- l'avvio del **calcolo delle emissioni GHG** (Scope 1 e 2);
- azioni per **ridurre i consumi energetici e l'utilizzo dei materiali**;
- l'installazione di un **impianto fotovoltaico** per l'**autoproduzione energetica** da fonte rinnovabile;
- la collaborazione con partner per lo **sviluppo di soluzioni più sostenibili**;
- la certificazione dell'energia elettrica da fonti rinnovabili tramite **acquisto di Garanzie d'Origine**.

Queste azioni rientrano all'interno del Piano di Sostenibilità 2025-2027 di LTS S.p.A., che rappresenta il primo esercizio strategico integrato per orientare le iniziative ambientali, sociali e di governance. Le iniziative già in corso sono descritte nei relativi capitoli tematici.

Gestione dei temi materiali

Politiche relative alla mitigazione e all'adattamento dei cambiamenti climatici

E1-2

LTS S.p.A. ha definito un insieme di politiche ambientali **mirate alla mitigazione e all'adattamento ai cambiamenti climatici**, integrandole all'interno del proprio approccio alla sostenibilità.

Le politiche prevedono il **contenimento delle emissioni di CO₂** attraverso l'uso crescente di **energie rinnovabili** e l'**efficientamento energetico** dei processi produttivi.

La governance delle tematiche climatiche in LTS S.p.A. è stata rafforzata dalla presenza di un **Referente ESG** interno che coordina l'implementazione delle politiche ambientali.

Sul fronte dell'adattamento, la politica climatica di LTS S.p.A. comprende la **valutazione dei rischi fisici e di transizione per il business**. L'azienda monitora i possibili impatti del cambiamento climatico sulla propria attività (ad esempio aumenti dei costi energetici o normative ambientali più stringenti) e ha iniziato ad adatta-

re il portafoglio prodotti di conseguenza.

Tali politiche climatiche sono coerenti con gli obiettivi nazionali e comunitari di **neutralità climatica** e confermano il ruolo proattivo di LTS S.p.A. nella lotta al cambiamento climatico.

Azioni e risorse in relazione alle politiche sui cambiamenti climatici

E1-3

Per dare attuazione concreta alle proprie **politiche climatiche**, LTS S.p.A. ha già avviato numerose iniziative per ridurre il proprio impatto ambientale attraverso una gestione più efficiente e responsabile nell'utilizzo delle risorse, a favore della transizione ecologica.

Mitigazione e adattamento ai cambiamenti climatici

Rinnovamento parco macchinari
L'azienda ha investito anche nell'**efficienza energetica dei propri processi e macchinari**. Negli ultimi anni è stato **rinnovato il parco macchine utensili** con impianti di ultima generazione (es. nuove macchine CNC ad alta efficienza) che garantiscono prestazioni produttive elevate a fronte di consumi energetici notevolmente inferiori rispetto ai macchinari obsoleti. Questo **sforzo di ammodernamento tecnologico** ha consentito di **ridurre gli sprechi energetici** e le **emissioni di Scope 1 e Scope 2**.

Elettrificazione mezzi di movimentazione interna
Ulteriori azioni di mitigazione includono la **progressiva elettrificazione dei mezzi di movimentazione interna**. Allo stato attuale, tutti i **carrelli elevatori** in uso presso lo stabilimento produttivo sono a trazione elettrica, eliminando così le emissioni dirette di gas e anidride carbonica normalmente associate ai veicoli a GPL o diesel. Anche sul fronte del **trasporto dei prodotti finiti** LTS S.p.A. privilegia **vettori e soluzioni logistiche efficienti** per contenere la carbon footprint distributiva, in sinergia con le politiche dei clienti orientati alla sostenibilità.

Energia

Implementazione pannelli fotovoltaici

Una delle principali iniziative è l'**installazione e l'esercizio di un impianto fotovoltaico** sul tetto dello stabilimento, che copre il 30% del fabbisogno energetico dell'azienda. Ciò ha permesso di **ridurre sensibilmente l'acquisto di elettricità dalla rete** e di **abbattere le emissioni indirette legate all'energia** (Scope 2).

Tutte le azioni sopra descritte testimoniano il **significativo dispiegamento di risorse di LTS S.p.A. nella gestione del cambiamento climatico** e contribuiscono in modo tangibile al raggiungimento degli obiettivi dell'Accordo di Parigi.

INIZIATIVE PIANIFICATE

All'interno del proprio **Piano ESG**, LTS S.p.A. ha individuato una serie di iniziative di riduzione del proprio impatto ambientale da realizzare nel corso dei prossimi anni. In questa sezione, vengono presentate le iniziative a piano relative allo standard **ESRS E1**.

Energia più pulita, processi più intelligenti

PILLAR	ATTIVITÀ	DESCRIZIONE	SDGS	STATO	TIMELINE
DECARBONIZZAZIONE	Carbon footprint (Scope 1 e 2)	Misurazione completa della carbon footprint aziendale, comprendente le emissioni dirette e indirette (Scope 1, 2)	13	Ongoing	2025-2026
	Carbon footprint (Scope 3)	Misurazione completa della carbon footprint aziendale lungo la catena del valore (Scope 3)	13	Da avviare	2025-2027
	LCA di prodotto	Calcolo LCA su prodotti selezionati derivati da produzione interna	7, 12, 13, 15	Da avviare	2027
RIDUZIONE CONSUMI	Captazione acqua piovana	Progettazione e installazione di un sistema dedicato alla raccolta, filtrazione e conservazione dell'acqua piovana, destinato all'uso nelle operazioni di pulizia aziendale	6,12	Da avviare	2027
	Iniziative riduzione rifiuti	Sviluppo delle pratiche già esistenti di gestione responsabile dei materiali, riutilizzo e il riciclo, oltre alla promozione di una cultura aziendale consapevole e attenta all'impatto ambientale, con l'obiettivo di: • ridurre le quantità totali di rifiuti prodotti • aumentare le % di materiali riciclati o riutilizzati	12	Ongoing	2025-2026

ENERGIA ELETTRICA GREEN	Energia elettrica con garanzie d'origine	Acquisto di Garanzie di Origine per certificare l'origine da fonti rinnovabili dell'energia elettrica	13	Ongoing	2025-2026
	Potenziamento pannelli fotovoltaici	Potenziamento degli impianti fotovoltaici per aumentare l'efficienza e la produzione di energia da fonti solari	13	Da avviare	2026-2027
	Elettrificazione flotta aziendale	Pianificazione e gestione strategica a lungo termine della flotta aziendale, con l'obiettivo di anticipare le tendenze di mercato e adattarsi ai futuri sviluppi tecnologici e normativi	6	Da avviare	2027

Tali obiettivi saranno **monitorati annualmente** e rendicontati pubblicamente nel Bilancio di Sostenibilità, anche attraverso **indicatori quantitativi**, in coerenza con quanto previsto dagli standard **ESRS**.

Metriche e obiettivi

Obiettivi relativi alla mitigazione e all'adattamento dei cambiamenti climatici

E1-4

Al 2024, l'azienda non ha ancora definito obiettivi quantitativi di riduzione delle emissioni di gas serra. Tuttavia, è attualmente in fase di sviluppo un **sistema strutturato di raccolta e gestione dei dati ambientali**.

Consumo di energia e mix energetico

E1-5

I consumi energetici di LTS S.p.A. **sono stati rilevati con riferimento alla sede operativa** inclusa nel perimetro di rendicontazione. L'analisi energetica **riporta sia i consumi di energia elettrica degli edifici aziendali, sia quelli di carburante legati all'utilizzo dei veicoli** aziendali indipendentemente dalla loro forma di proprietà.

I consumi energetici rilevati da LTS S.p.A. sono espressi secondo l'unità di misura **coerente con le principali prassi di rendicontazione, il megawattora (MWh)**.

Nel 2024, il consumo totale di energia dell'azienda è pari a 4.126 MWh, in lieve diminuzione rispetto ai 4.180 MWh del 2023.

La quota di **energia proveniente da fonti fossili** è passata da 3.607 MWh nel 2023 a 3.591 MWh nel 2024. Tale consumo è attribuibile all'uso di **diesel** per la flotta aziendale e al **gas naturale** impiegato per il riscaldamento degli uffici.

Il **consumo di energia elettrica non rinnovabile** nel 2024 si attesta a 3.383 MWh, in lieve aumento rispetto ai 3.376 MWh dell'anno precedente.

Parallelamente, si registra una lieve riduzione dell'**energia autoprodotta dagli impianti fotovoltaici e consumata**, che passa da 573 MWh nel 2023 a 535 MWh.

La **riduzione complessiva dei consumi energetici** nel 2024 riflette una **maggiore efficienza e un migliore utilizzo delle risorse**, nonostante la crescita aziendale e l'integrazione di nuovi veicoli nella flotta di proprietà.

Vengono riportate di seguito le informazioni relative ai consumi energetici.

Consumo energetico e mix energetico

CONSUMO ENERGETICO (MWh)	2024	2023	%
Consumo totale di energia	4.126	4.180	-1,3%
Consumo totale di energia da fonti fossili	3.591	3.607	-0,5%
Consumo di combustibili fossili	218	243	-10,2%
Di cui carbone	0	0	-
Di cui diesel	115	122	-6,0%
Di cui gasolio	0	0	-
Di cui benzina	0	0	-
Di cui GPL	0	0	-
Di cui gas naturale	94	109	-14,4%
Di cui altre fonti non rinnovabili	0	0	-
Consumo di energia elettrica (non rinnovabile)	3.383	3.376	0,2%
Consumo di energia termica (non rinnovabile)	0	0	-
Consumo totale di energia da fonti rinnovabili	535	573	-6,6%
Consumo di combustibili rinnovabili	0	0	-
Di cui biodiesel	0	0	-
Di cui biodiesel HVO	0	0	-
Di cui biometano liquefatto	0	0	-

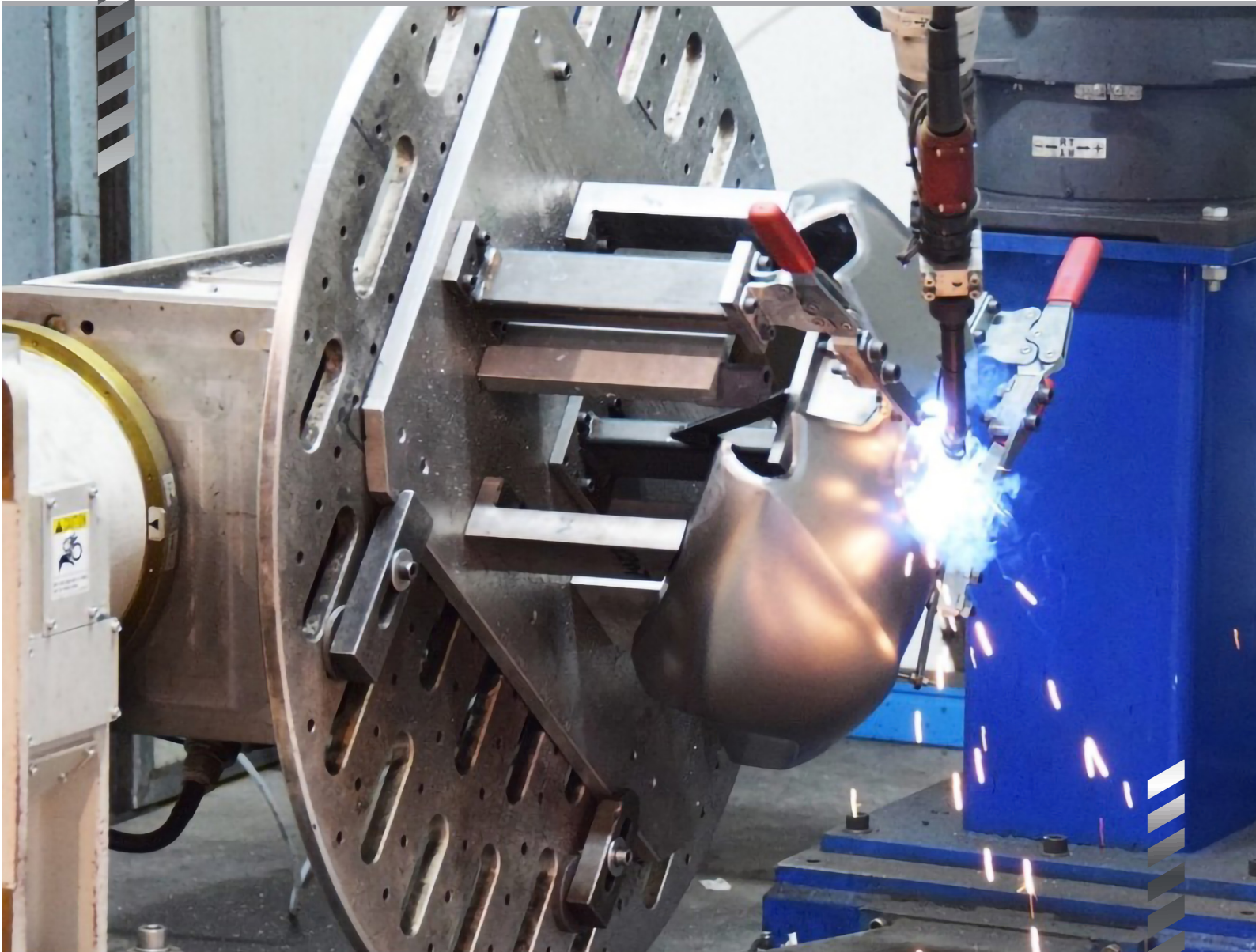
Di cui bioetanolo	0	0	-
Di cui biomassa	0	0	-
Di cui biogas	0	0	-
Consumo di energia elettrica rinnovabile acquistata o acquisita (con Garanzie di Origine)	0	0	-
Consumo di energia elettrica autoprodotta da fonti rinnovabili	535	573	-6,6%

L'intensità energetica di LTS S.p.A., calcolata come consumo energetico totale rapportato ai ricavi, è diminuita nel 2024 di ca. il 5%.

Intensità energetica rispetto ai ricavi netti

INTENSITÀ ENERGETICA	u.m.	2024	2023	%
Consumo energetico totale da attività non in settori ad alto impatto	MWh	4.126	4.180	-1,3%
Ricavi netti derivanti da attività non in settori ad alto impatto climatico utilizzati per calcolare l'intensità energetica	M€	64	61	3,8%
Intensità energetica (consumo totale/ricavi netti)	MWh/M€	65	68	-4,9%

Ridurre oggi per
impattare meno domani



Emissioni di GHG scope 1, 2, 3 ed emissioni totali di GHG

E1-6

Vengono di seguito riportate le emissioni di gas serra riconducibili alle attività aziendali, suddivise in **Scope 1 e Scope 2, espresse in tonnellate di CO₂ equivalente (tCO₂e)**. I dati sono presentati sia secondo l'approccio **location-based**, che riflette l'intensità media di emissione della rete elettrica nazionale, sia secondo l'approccio **market-based**, che considera le caratteristiche specifiche dei contratti di fornitura di energia elettrica.

Per il calcolo delle emissioni sono stati adottati **fattori di conversione riconosciuti a livello istituzionale**, nello specifico:

- **ISPRA (Istituto Superiore per la Protezione e la Ricerca Ambientale)** per l'approccio location-based;
- **DEFRA (Department for Environment, Food and Rural Affairs - UK)** per l'approccio market-based.

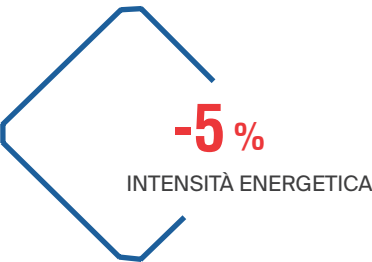
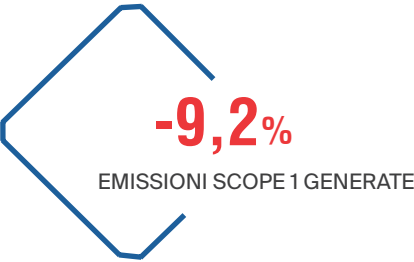
Nel 2024, le emissioni totali di gas serra (GES) **Scope 1 e 2** di LTS S.p.A., calcolate secondo la metodologia **location-based** del **Greenhouse Gas Protocol** (GHG Protocol), ammontano a **778** tonnellate di CO₂ equivalente (tCO₂e), in lieve **calo dello 0,4%** rispetto al 2023 (781 tCO₂e). Considerando invece la metodologia **market-based**, le emissioni totali **Scope 1 e 2** risultano pari a **1.540** tCO₂e nel 2024, con una **riduzione dello 0,1%** rispetto all'anno precedente (1.542 tCO₂e).

Le **emissioni dirette** di **Scope 1**, che includono il consumo di **gas naturale per il riscaldamento** e di **diesel per la flotta aziendale**, sono pari a **47** tCO₂e nel 2024, in **diminuzione del 9,2%** rispetto alle **52** tCO₂e del 2023. In particolare, le emissioni da gas naturale scendono del 14,4%, passando da 20 a 17 tCO₂e, mentre quelle da diesel per il parco mezzi si riducono del 6%, da 32 a 30 tCO₂e.

Le **emissioni indirette** di **Scope 2** derivanti dal **consumo di energia elettrica** sono pari a **730** tCO₂e nel 2024 secondo l'approccio **location-based**, con un

leggero **incremento dello 0,2%** rispetto al 2023 (729 tCO₂e). Con l'approccio **market-based**, le emissioni Scope 2 ammontano a **1.493** tCO₂e, anch'esse in **lieve crescita dello 0,2%** rispetto all'anno precedente (1.490 tCO₂e).

Allo stato attuale, LTS S.p.A. non effettua il monitoraggio delle emissioni **Scope 3**, ma l'avvio di questa attività è pianificato per i prossimi esercizi, in linea con l'evoluzione della reportistica ESG.



Emissioni totali di GES disaggregate per Scope 1 e 2

tCO ₂ e	2024	2023	%
Emissioni di GES - Scope 1	47	52	-9,2%
Da Gas naturale	17	20	-14,4%
Da Diesel per parco mezzi	30	32	-6,0%
Emissioni di GES - Scope 2 Location Based	730	729	0,2%
Energia elettrica	730	729	0,2%
Energia termica	0	0	-
Emissioni di GES - Scope 2 Market Based	1.493	1.490	0,2%
Energia elettrica	1.493	1.490	0,2%
Energia termica	0	0	-
Emissioni totali di GES - Scope 1 e 2 - Location based (tCO₂e)	778	781	-0,4%
Emissioni totali di GES - Scope 1 e 2 - Market based (tCO₂e)	1.540	1.542	-0,1%

L'**intensità delle emissioni** di LTS S.p.A., calcolata come emissioni Scope 1 e 2 rispetto ai ricavi, è diminuita rispetto al 2023 del 4% (metodo location based) e del 3,7% (metodo market based).

Intensità di emissioni di GES rispetto ai ricavi netti

INTENSITÀ DELLE EMISSIONI	u.m.	2024	2023	%
Ricavi netti (milioni di euro)	M€	64	61	3,8%
Emissioni totali di GES – Scope 1 e 2 - location based - rispetto ai ricavi netti (tCO2e/milioni di euro)	tCO2e/M€	12	13	-4,0%
Emissioni totali di GES – Scope 1 e 2 - market based - rispetto ai ricavi netti (tCO2e/milioni di euro)	tCO2e/M€	24	25	-3,7%

Emissioni Scope 1

Lo Scope 1 comprende le emissioni “dirette”, relative alle proprie attività o a quelle controllate dall’azienda, comprendendo tutte le emissioni di gas serra generate direttamente dall’organizzazione, derivanti da impianti di combustione di combustibili fossili utilizzati per il funzionamento degli impianti, del parco mezzi aziendale e per il riscaldamento degli uffici

Emissioni Scope 2

Lo Scope 2 comprende le emissioni indirette dovute alla produzione dell’elettricità prodotta da soggetti terzi ed in luoghi diversi da quelli di utilizzo, comunque riferibili all’azienda in quanto utilizzatrice finale

Emissioni Scope 3

Lo Scope 3 comprende le emissioni indirette generate da fonti che non sono direttamente possedute o controllate da un’organizzazione, come la catena di fornitura, il trasporto, l’utilizzo o lo smaltimento dei prodotti

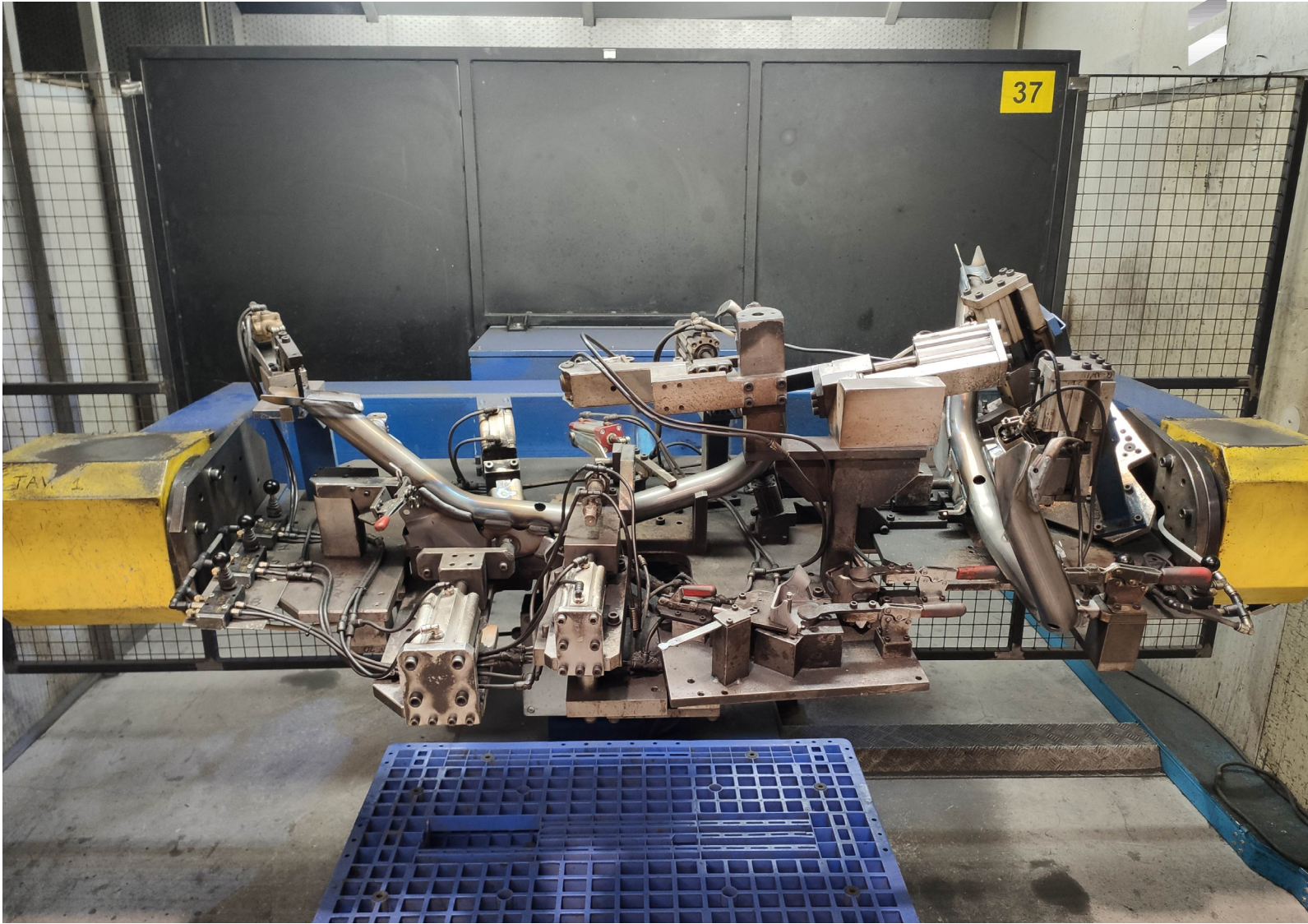
Emissioni Location Based

L’approccio Location-Based del GHG Protocol prevede una stima delle emissioni attraverso il ricorso ai fattori di emissione relativi al mix energetico nazionale

Emissioni Market Based

L’approccio Market-Based, prevede una stima delle emissioni sulla base dei fattori di emissione associati all’energia elettrica derivante dai fornitori prescelti dall’organizzazione

Filtrare, recuperare, rigenerare:
la qualità prima di tutto



Assorbimenti di GHG e progetti di mitigazione delle emissioni di GHG finanziati tramite crediti di carbonio

E1-7

Non ci sono dati da segnalare per LTS S.p.A. con riferimento al paragrafo E1-7, in quanto l'azienda non realizza attualmente attività di assorbimento diretto di gas a effetto serra (GHG) né ha finanziato progetti di compensazione delle emissioni tramite l'acquisto di crediti di carbonio.

Determinazione del prezzo interno del carbonio

E1-8

Non ci sono dati da segnalare per LTS S.p.A. con riferimento al paragrafo E1-8, in quanto l'azienda non adotta attualmente un meccanismo di prezzo interno del carbonio.



Zero sprechi, zero emissioni superflue

Inquinamento

E2

Gestione dei temi materiali

Politiche relative all'inquinamento

E2-1

LTS S.p.A. promuove l'uso responsabile delle risorse e la preferenza per materiali e sostanze a ridotto impatto ambientale. Le politiche aziendali incoraggiano la selezione di fornitori e soluzioni tecnologiche compatibili con gli obiettivi ambientali.

Azioni e risorse relative all'inquinamento

E2-2

Per dare attuazione concreta alle proprie politiche anti-inquinamento, LTS S.p.A. ha implementato interventi tecnici tesi a minimizzare le emissioni e gli impatti ambientali delle attività produttive.

Inquinamento dell'aria

Installazione di filtri e cappe aspiranti

Sul fronte delle emissioni in aria, un passo fondamentale è stata l'installazione di filtri e abbattitori sui camini di espulsione dei fumi generati dai processi di saldatura e taglio laser. Questi filtri consentono di trattenere le polveri metalliche e gli aerosol oleosi, evitando che vengano dispersi in atmosfera.

Recupero degli scarti metallici di lavorazione

I residui di lavorazione (sfridi di lamiera, trucioli di tornitura, polveri di taglio laser) generati, vengono raccolti separatamente e avviati al riciclo al 100% tramite aziende esterne. Questo non solo impedisce che materiali potenzialmente inquinanti finiscano in discarica, ma consente anche il recupero di materie prime (acciaio, alluminio, ottone) riducendo l'impatto estrattivo a monte. Similmente, l'azienda ha attivato un circuito di recupero degli inserti in metallo duro, utilizzati nelle macchine utensili.

Introduzione di infrastrutture ambientali per deposito rifiuti

In termini di infrastrutture ambientali, LTS S.p.A. ha predisposto aree di deposito temporaneo dei rifiuti a norma di legge. Vengono effettuati controlli periodici sul corretto confinamento dei rifiuti pericolosi (oli esausti, filtri) e sul mantenimento dei registri ambientali obbligatori. L'azienda ha inoltre implementato audit interni e ispezioni di sicurezza ambientale per identificare potenziali fonti di inquinamento e porre in essere tempestivamente azioni correttive.

Sostanze che destano preoccupazione

Introduzione lubrificanti a basso impatto ambientale

Sempre per contenere l'inquinamento legato ai consumabili, in alcune fasi della produzione, LTS S.p.A. ha introdotto l'uso di lubrificanti a impatto ridotto in sostituzione di quelli minerali, così che eventuali tracce residue siano non tossiche. Nel reparto stampaggio l'azienda utilizza, in luogo di oli emulsionabili tradizionali, una pasta lubrificante naturale ad acqua la quale, non contenendo sostanze pericolose, semplifica la gestione dei reflui di processo e non genera rifiuti speciali da smaltire. LTS S.p.A. sta intervenendo anche sulla gestione delle sostanze ausiliarie impiegate, al fine di ridurre scarti e emissioni. Ad esempio, è stato significativamente ridotto l'utilizzo di bombolette spray anti-adesione in saldatura (usate per prevenire l'adesione di scorie di saldatura).

Efficientamento oli lubrificanti e emulsioni

Un altro asse di intervento riguarda la riduzione dell'inquinamento derivante dai rifiuti e dai reflui di produzione. LTS S.p.A. ha avviato un percorso di ottimizzazione nell'uso degli oli lubrificanti ed emulsioni industriali: l'azienda è riuscita a ridurre la percentuale di olio presente nelle emulsioni utilizzate per le lavorazioni meccaniche mediante un sistema automatico di miscelazione. Ciò implica che vengano consumati e dispersi molti meno oli esausti, con conseguente calo dei rifiuti pericolosi prodotti e minori residui da smaltire. Inoltre, l'olio separato dalle emulsioni viene raccolto e conferito a ditte specializzate che provvedono alla rigenerazione: in generale, questo processo permette di reintrodurre l'olio recuperato nei

cicli produttivi come base lubrificante, riducendo l'impatto ambientale rispetto allo smaltimento e diminuendo il fabbisogno di olio nuovo.

Complessivamente, le azioni attuate da LTS S.p.A. mostrano un impegno concreto nella prevenzione dell'inquinamento in ogni fase del processo produttivo.

Metriche e obiettivi

Obiettivi relativi all'inquinamento

E2-3

LTS S.p.A. ha stabilito una serie di **obiettivi ambientali** per **ridurre progressivamente l'inquinamento** generato dalle proprie attività. Tali obiettivi riguardano sia la diminuzione delle emissioni in atmosfera sia la riduzione dei rifiuti e degli scarichi potenzialmente inquinanti.

Inquinamento dell'aria

Forte riduzione delle emissioni visibili di fumi

Uno dei target primari è la **forte riduzione delle emissioni visibili di fumi** dai reparti produttivi: l'azienda si prefigge di raggiungere emissioni convogliate a basso contenuto di particolato e sostanze nocive, grazie all'utilizzo e manutenzione degli impianti di aspirazione e filtrazione dei fumi.

Sostanze che destano preoccupazione

Parallelamente, LTS S.p.A. si pone **obiettivi sfidanti di riduzione dei rifiuti pericolosi generati**, sfruttando al massimo i fluidi di processo, prolungandone la vita utile. Questo consentirà di tagliare le quantità di emulsione esausta inviate a smaltimento e quindi di ridurre il potenziale inquinante associato.

Nel complesso, gli **obiettivi ambientali di LTS S.p.A. relativi all'inquinamento** riflettono un **approccio sistematico al miglioramento**. Tale impegno continuo è comunicato nel Bilancio di Sostenibilità e risponde agli standard ESRS.



Metriche relative all'inquinamento dell'aria

E2-4

Le informazioni riportate si riferiscono alle emissioni in atmosfera generate presso la sede operativa inclusa nel perimetro di rendicontazione, in coerenza con quanto previsto dallo standard ESRS E2.

L'analisi include i dati relativi ai **principali inquinanti atmosferici rilasciati nel corso delle attività aziendali**, con particolare attenzione alle sostanze che hanno potenziale impatto sulla qualità dell'aria e sulla salute umana, come **anidride solforosa (SO2)**, **ossidi di azoto (NOx)**, **particolato fine (PM2,5)**, **composti organici volatili non metanici (COVNM)**, **ammoniaca (NH3)** e **metalli pesanti (HM)**.

I dati sono espressi secondo unità di misura coerenti con le **principali prassi di rendicontazione ambientale**. In particolare, le **emissioni di inquinanti atmosferici** sono **esprese in chilogrammi (kg)**.

Tra il 2023 e il 2024, si è registrata una significativa **diminuzione delle emissioni di inquinanti atmosferici** (-51%), trainata principalmente dalla riduzione di ammoniaca NH3 (-83%), dei composti organici volatili non metanici COVNM (-56%) e di particolato fine PM2,5 (-49%).

Inquinanti atmosferici

EMISSIONI DI INQUINANTI ATMOSFERICI (kg)	2024	2023	%
Ossidi di azoto (NOx)	24	28	-14,3%
Composti organici volatili non metanici (COVNM) (Alcool Etilico, Alcool Metilico, Acetone, Dietanolammina, Trietanolammina)	127	289	-56,0%
Particolato fine (PM2,5)	433	843	-48,7%
Ammoniaca (NH3)	12	70	-82,9%
Metalli pesanti (HM) (Rame, Cadmio)	9	9	0,0%
Anidride solforosa (SO2)	0	0	-
TOTALE EMISSIONI	605	1.239	-51,2%

Uso delle risorse ed economia circolare

E5

Gestione dei temi materiali

Politiche relative all'utilizzo delle risorse e all'economia circolare

E5-1

L'azienda persegue una politica di **riduzione alla fonte** dei rifiuti e di **valorizzazione degli scarti** generati: ogni materiale di scarto non viene visto come rifiuto finale ma come potenziale risorsa da reinserire in cicli produttivi, interni o esterni. A tal fine, l'azienda si è data linee guida che promuovono il recupero totale dei residui metallici e l'ottimizzazione dell'uso delle materie prime.

L'azienda promuove inoltre la **durabilità** e la manutenzione prolungata dei propri macchinari e attrezzature, preferendo la riparazione rispetto alla dismissione anticipata, in modo da contenere la generazione di rifiuti.

Nel complesso, le politiche di economia circolare delineano un percorso di trasformazione sostenibile che crea valore condiviso: meno rifiuti, più recupero, processi più snelli e preparazione alle sfide future della transizione verso un'economia a basso impatto ambientale.

Azioni e risorse relative all'utilizzo delle risorse e all'economia circolare

E5-2

INIZIATIVE PIANIFICATE

All'interno del proprio **Piano ESG**, LTS S.p.A. ha individuato una serie di iniziative di riduzione del proprio impatto ambientale da realizzare nel corso dei prossimi anni. In questa sezione, vengono presentate le iniziative a piano relative allo standard ESRS **E5**.

PILLAR	ATTIVITÀ	DESCRIZIONE	SDGS	STATO	TIMELINE
RIDUZIONE CONSUMI	Iniziative riduzione rifiuti	Sviluppo delle pratiche già esistenti di gestione responsabile dei materiali, riutilizzo e il riciclo, oltre alla promozione di una cultura aziendale consapevole e attenta all'impatto ambientale, con l'obiettivo di: • ridurre le quantità totali di rifiuti prodotti • aumentare le % di materiali riciclati o riutilizzati	12	Ongoing	2025-2026
	Captazione acqua piovana	Progettazione e installazione di un sistema dedicato alla raccolta, filtrazione e conservazione dell'acqua piovana, destinato all'uso nelle operazioni di pulizia aziendale	6,12	Da avviare	2027

Tali obiettivi saranno **monitorati annualmente** e rendicontati pubblicamente nel Bilancio di Sostenibilità, anche attraverso **indicatori quantitativi**, in coerenza con quanto previsto dagli standard **ESRS**.

Di seguito sono elencati in dettaglio i principali obiettivi che LTS S.p.A. si propone di raggiungere nel breve-medio termine.

- **Riciclo dei rifiuti metallici al 100%:** l'obiettivo permanente di LTS S.p.A. è mantenere il riciclo totale di tutti gli scarti di lavorazione a base metallica. Già oggi la totalità di tali residui viene recuperata, e l'azienda intende garantire che ciò continui anche in futuro, esplorando ulteriori possibilità di valorizzazione.
- **Riduzione dei rifiuti speciali pericolosi:** LTS S.p.A. mira a una **diminuzione continua** della produzione di rifiuti pericolosi (oli esausti, filtri, assorbenti contaminati, ecc.). Ciò sarà ottenuto tramite: ulteriore riduzione della concentrazione di olio nelle emulsioni, migliori pratiche di manutenzione per allungare la vita dei filtri, e utilizzo di materiali meno pericolosi.
- **Riduzione dei rifiuti non pericolosi:** un obiettivo strategico è diminuire sensibilmente i **rifiuti non pericolosi** prodotti (carta, plastica, legno, rifiuti assimilati), attraverso azioni come l'eliminazione della plastica monouso e l'incremento della digitalizzazione per la riduzione della carta.

Metriche e obiettivi

Obiettivi relativi all'utilizzo delle risorse e all'economia circolare

E5-3

Al 2024, l'azienda non dispone ancora di obiettivi formalizzati in materia di uso efficiente delle risorse e dell'economia circolare. Tuttavia, LTS S.p.A. ha avviato una mappatura delle proprie attività al fine di individuare aree prioritarie su cui sviluppare target, con un focus iniziale sulla riduzione dei rifiuti.

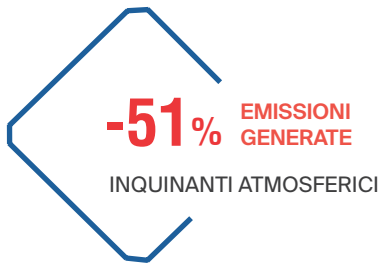
Metriche relative ai flussi di risorse in ingresso

E5-4

I dati riportati nelle tabelle seguenti si riferiscono a tutti i materiali in ingresso utilizzati per l'attività produttiva di LTS S.p.A. presso i propri **siti operativi (in loco)**. Non risultano attività produttive situate presso siti operativi esterni.

I quantitativi sono espressi in **tonnellate** e classificati in conformità con la normativa vigente in materia di tracciabilità e gestione ambientale.

Le tabelle forniscono una visione completa del **totale dei materiali utilizzati** (materie prime, semilavorati o parti, imballaggi), distinguendo quelli derivanti da operazioni di riciclo e riutilizzo.



Materiali in entrata

Nel 2024 il **peso totale dei materiali utilizzati da LTS S.p.A. nei propri siti operativi è diminuito del 19%** rispetto all'anno precedente, passando da 7.851 a 6.336 tonnellate. La riduzione ha interessato tutte le categorie analizzate: le materie prime (-21%), in particolare acciaio inox e acciaio al carbonio, i semilavorati o parti (-13%) e i materiali per imballaggio (-38%), con una significativa flessione nell'uso del legno e della plastica.

Ogni scarto
è valore

Peso dei materiali utilizzati

PESO TOTALE DEI MATERIALI UTILIZZATI (t)	2024	2023	%
Materie prime	4.790	6.024	-20,5%
Acciaio al carbonio	3.836	4.857	-21,0%
Acciaio Inox	715	1.063	-32,7%
Alluminio	238	104	128,9%
Semilavorati o parti	1.422	1.627	-12,6%
Acciaio al carbonio	1.419	1.621	-12,4%
Acciaio Inox	0	1	-94,4%
Alluminio	2	5	-56,1%
Materiali per imballaggio	125	201	-37,9%
Legno	17	51	-67,7%
Plastica	37	52	-30,0%
Cartone	72	98	-26,4%
TOTALE	6.336	7.851	-19,3%

La quota di **materie prime e semilavorati in entrata derivanti da materiali riciclati** si è mantenuta tendenzialmente **stabile rispetto al 2023**, con percentuali pari a, rispettivamente, il 41% e il 30% nel 2024. La percentuale di **materiali per imballaggio provenienti da riciclo** mostra invece un **incremento significativo**, passando dal 49% al 65% nel biennio di riferimento, a dimostrazione dell'impegno dell'azienda nei confronti dell'economia circolare.

Materiali che
tornano risorse,
non rifiuti

Peso dei materiali in ingresso provenienti da riciclo

MATERIALI IN ENTRATA RICICLATI (t)	2024	2023	%
Percentuale di materie prime riciclate	40,9%	41,0%	-0,3%
Totale	4.790	6.024	-20,5%
Riciclato	1.959	2.470	-20,7%
Percentuale di semilavorati o parti riciclate	30,1%	30,2%	-0,3%
Totale	1.422	1.627	-12,6%
Riciclato	428	491	-12,9%
Percentuale di materiali per imballaggio riciclati	64,9%	49,0%	32,5%
Totale	125	201	-37,9%
Riciclato	81	98	-17,7%
% TOTALE MATERIALI IN ENTRATA RICICLATI	38,9%	39,0%	-0,1%
Totale	6.336	7.851	-19,3%
Riciclato	2.468	3.060	-19,4%

Nel biennio 2023-2024 non si è registrato alcun utilizzo di materiali riutilizzati, né per le materie prime, né per i semilavorati o gli imballaggi. Il totale dei materiali riutilizzati resta pari a zero, evidenziando una potenziale area di miglioramento per incrementare la circolarità dei flussi di materiali nei prossimi esercizi.

Peso dei materiali in ingresso provenienti da riutilizzo

MATERIALI IN ENTRATA RIUTILIZZATI (t)	2024	2023	%
Percentuale di materie prime riutilizzate	0,0%	0,0%	-
Totale	4.790	6.024	-20,5%
Riutilizzato	0	0	-
Percentuale di semilavorati o parti riutilizzate	0,0%	0,0%	-
Totale	1.422	1.627	-12,6%
Riutilizzato	0	0	-
Percentuale di materiali per imballaggio riutilizzati	0,0%	0,0%	-
Totale	125	201	-37,9%
Riutilizzato	0	0	-
% TOTALE MATERIALI IN ENTRATA RIUTILIZZATI	0,0%	0,0%	-
Totale	6.336	7.851	-19,3%
Riutilizzato	0	0	-

Metriche relative ai flussi di risorse in uscita

E5-5

I dati riportati nelle tabelle seguenti si riferiscono ai prodotti ed ai rifiuti generati dalle attività di LTS S.p.A. presso i propri **siti operativi (in loco)**. Non risultano attività produttive situate presso siti operativi esterni.

Le tabelle forniscono una visione completa del **totale dei prodotti venduti e dei rifiuti generati per ciascuna categoria**, distinguendo tra quelli destinati allo smaltimento e quelli avviati a operazioni di recupero o riciclo, con indicazione delle **specifiche modalità di trattamento ambientale adottate**.

Prodotti in uscita

Nel 2024 si osserva un **incremento del 5% nei prodotti che escono dal processo produttivo** rispetto all'anno precedente, raggiungendo un totale di 598.167 unità, contro i 571.886 dell'anno precedente. Questi dati suggeriscono una lieve espansione dell'attività produttiva, pur restando entro un quadro di contenimento dei volumi.

Rifiuti

La produzione **totale di rifiuti nei siti operativi LTS S.p.A. si riduce del 13%** nel 2024 rispetto al 2023, passando da 1.911 a 1.659 tonnellate. I cali più significativi si registrano per l'acciaio (-18%) e la carta (-13%) a conferma dell'impegno nel migliorare l'efficienza nella gestione dei rifiuti.

Nel 2024, LTS S.p.A. ha proseguito il proprio impegno verso la sostenibilità ambientale avvalendosi del servizio **ZeroZeroToner** per il corretto recupero e smaltimento dei toner esausti. Questo sistema prevede la raccolta tramite **EcoBox**, ciascuno dei quali dà origine alla piantumazione di un albero attraverso il programma **PrintReleaf**, con rilascio di un apposito **certificato di riforestazione**. Durante l'anno sono stati smaltiti **4 EcoBox**, contribuendo così alla tutela delle foreste e alla compensazione dell'impatto ambientale delle attività di stampa di LTS.



Peso totale dei rifiuti generati

RIFIUTI GENERATI (t)	2024 (in loco)	2023 (in loco)	%
Carta	26	30	-13,2%
Plastica	18	19	-7,6%
RAEE	30	0	-
Acciaio	1.470	1.781	-17,5%
Alluminio	115	80	44,0%
Toner	0	0	-
TOTALE	1.659	1.911	-13,2%

La tabella seguente riporta i dati relativi ai **rifiuti prodotti da LTS S.p.A.** che **non sono stati destinati allo smaltimento**, ma avviati ad operazioni di recupero o riciclo, contribuendo così alla valorizzazione delle risorse e alla riduzione dell’impatto ambientale complessivo delle attività aziendali.

I dati sono organizzati in base alla **tipologia di operazione di recupero effettuata**, secondo le classificazioni previste dalla normativa vigente:

- **Preparazione per il riutilizzo** (codice R13);
- **Riciclo** (codici R3, R4, R5, R11);
- **Altre forme di recupero** (codici R2, R6, R7, R8, R9, R10, R12).

Nel 2024 sono **aumentati i rifiuti avviati a operazioni di recupero o preparazione al riutilizzo**, in particolare per i **rifiuti non pericolosi**, con un +49% nella **preparazione al riutilizzo** rispetto all’anno precedente. Si registra invece una **diminuzione** del 15% **nei rifiuti non pericolosi destinati al riciclo**.

I rifiuti pericolosi non destinati a smaltimento aumentano complessivamente del 66%, derivante principalmente da un **incremento delle operazioni di recupero** da 0 a 3 tonnellate.

Il **totale dei rifiuti non destinati a smaltimento, diminuisce del 13%** nel biennio di riferimento, principalmente a causa di una minore produzione dei rifiuti aziendali.

Peso dei rifiuti non destinati a smaltimento generati

RIFIUTI NON DESTINATI A SMALTIMENTO (t)	2024 (in loco)	2023 (in loco)	%
Rifiuti pericolosi			
Preparazione per il riutilizzo - (R13)	0	2	-100,0%
Riciclo - (R3, R4, R5, R11)	0	0	-
Altre operazioni di recupero - (R2, R6, R7, R8, R9, R10, R12)	3	0	-
Totale	3	2	66,2%
Rifiuti non pericolosi			
Preparazione per il riutilizzo - (R13)	74	50	49,1%
Riciclo - (R3, R4, R5, R11)	1.585	1.861	-14,8%
Altre operazioni di recupero - (R2, R6, R7, R8, R9, R10, R12)	0	0	-
Totale	1.659	1.911	-13,2%
TOTALE	1.662	1.912	-13,1%

La tabella seguente presenta i dati relativi ai rifiuti prodotti da **LTS S.p.A.** che, nel 2023 e 2024, **non sono stati avviati a operazioni di recupero o riciclo**, ma sono stati invece **destinati a smaltimento finale**, in conformità con la normativa ambientale vigente.

I dati sono organizzati in base alla **tipologia di operazione di trattamento effettuata**, secondo le classificazioni previste dalla normativa vigente:

- **Preparazione per lo smaltimento** (codici D13, D14, D15);
- **Incenerimento senza recupero energetico** (codice D10, D11);
- **Incenerimento senza recupero energetico** (codice R1);

- **Conferimento in discarica** (codici D1, D5);
- **Altre forme di smaltimento** (codici D2, D3, D4, D6, D7, D8, D9, D12).

Nel 2024 i **rifiuti destinati a smaltimento si riducono** complessivamente del 22%, passando da 63 a 49 tonnellate.

Il calo è trainato dalla riduzione dei rifiuti pericolosi destinati a smaltimento da 60 a 45 tonnellate (-24%), con una riduzione più marcata nelle “altre operazioni di smaltimento” (-31%), in linea con l’obiettivo di minimizzare l’impatto ambientale attraverso una migliore gestione a monte dei rifiuti.

La quota di rifiuti non pericolosi destinati a smaltimen-

to cresce invece da 3 a 4 tonnellate (+22%).

Peso dei rifiuti destinati a smaltimento generati

RIFIUTI DESTINATI A SMALTIMENTO (t)	2024 (in loco)	2023 (in loco)	%
Rifiuti pericolosi			
Preparazione per lo smaltimento - (D13, D14, D15)	5	2	221,0%
Incenerimento con recupero di energia - (R1)	0	0	-
Incenerimento senza recupero di energia - (D10, D11)	0	0	-
Conferimento in discarica - (D1, D5)	0	0	-
Altre operazioni di smaltimento - (D2, D3, D4, D6, D7, D8, D9, D12)	40	58	-30,9%
Totale	45	60	-24,2%
Rifiuti non pericolosi			
Preparazione per lo smaltimento - (D13, D14, D15)	4	3	21,9%
Incenerimento con recupero di energia - (R1)	0	0	-
Incenerimento senza recupero di energia - (D10, D11)	0	0	-
Conferimento in discarica - (D1, D5)	0	0	-
Altre operazioni di smaltimento - (D2, D3, D4, D6, D7, D8, D9, D12)	0	0	-
Totale	4	3	21,9%
TOTALE	49	63	-21,9%

Nel confronto annuale, **il totale dei rifiuti (pericolosi e non pericolosi) generati si riduce del 13%**, con un calo del 22% per i rifiuti pericolosi e del 13% per quelli non pericolosi. Questa contrazione conferma l'efficacia delle misure adottate per contenere la produzione di rifiuti e indirizzarli verso processi di recupero, contribuendo in modo significativo agli obiettivi di sostenibilità ambientale.

Peso dei rifiuti pericolosi e non pericolosi generati

RIFIUTI PER TIPOLOGIA (t)	2024 (in loco)	2023 (in loco)	%
Rifiuti pericolosi	48	61	-22,0%
Rifiuti non pericolosi	1.663	1.914	-13,1%
TOTALE	1.711	1.975	-13,4%





SOCIAL

Forza lavoro propria

S1

Gestione dei temi materiali

Politiche relative alla propria forza lavoro

S1-1

LTS S.p.A. riconosce che **le persone sono un fattore essenziale per lo sviluppo sostenibile** dell'azienda e si impegna a creare un **ambiente di lavoro basato sul rispetto, la valorizzazione e la sicurezza**. LTS S.p.A. adotta un proprio **Codice di Condotta (Corporate Governance)**, lo strumento formale che presidia le politiche di gestione del personale, finalizzato a promuovere una cultura aziendale improntata a integrità, legalità e responsabilità sociale. Tale Codice definisce i principi etici e i comportamenti attesi da amministratori, dipendenti, collaboratori e partner esterni ed è pubblicato sul sito aziendale a beneficio di tutte le parti interessate.

I **principi fondamentali** sanciti dal Codice di Condotta (Corporate Governance) includono il rispetto delle leggi, la tutela della dignità della persona, il rifiuto di ogni forma di discriminazione, la tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, la protezione dell'ambiente e la salvaguardia della riservatezza delle informazioni.

Inoltre, LTS S.p.A. ha emanato una **Politica sui Diritti Umani che esplicita l'adesione ai principali standard internazionali** (ONU, ILO) e ribadisce l'impegno a rispettare e promuovere i diritti umani in tutte le attività. In particolare, l'azienda sostiene la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva, instaurando un dialogo costruttivo con i rappresentanti dei lavoratori e ponendo il rispetto del diritto di rappresentanza come pilastro fondamentale. Allo stesso modo, rifiuta ogni forma di lavoro forzato e minorile e rigetta qualsiasi discriminazione in ambito lavorativo, principi che sono integralmente recepiti nel Codice di Condotta aziendale.

L'azienda prevede, a partire dal 2026, l'adozione di un **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo** ai sensi del D.Lgs. 231/2001, volto a prevenire la commissione dei reati contemplati dal decreto stesso e a rafforzare ulteriormente la cultura della responsabilità e della legalità all'interno dell'organizzazione.

Processi di coinvolgimento dei propri lavoratori e dei loro rappresentanti in merito agli impatti & Processi per rimediare agli impatti negativi e canali per i propri lavoratori per sollevare problemi

S1-2

S1-3

LTS S.p.A. riconosce che il **dialogo attivo e continuativo con i propri dipendenti** e con i loro rappresentanti costituisce un elemento strutturale del modello di governance, nonché uno strumento fondamentale per alimentare un confronto costruttivo e orientare in modo più consapevole le scelte aziendali. Tale approccio si riflette in particolare nella definizione delle pratiche di gestione del personale, nella progettazione dell'organizzazione interna e nella valutazione dei risultati in termini di benessere e soddisfazione dei lavoratori.

In quest'ottica, l'azienda si impegna a garantire occa-

sioni regolari di ascolto e confronto, promuovendo un ambiente in cui i collaboratori possano **esprimersi liberamente e contribuire attivamente ai processi decisionali**. La partecipazione condivisa è considerata infatti una leva strategica per costruire un'organizzazione più solida, trasparente e attenta ai bisogni delle proprie persone. Attualmente il coinvolgimento avviene in modo prevalentemente informale; non sono ancora stati implementati meccanismi strutturati come analisi periodiche del clima aziendale.

Per quanto concerne i **meccanismi di segnalazione e gestione dei reclami**, LTS S.p.A. mette a disposizione dei lavoratori un **canale interno** per segnalare in forma riservata eventuali comportamenti scorretti, irregolarità o problematiche sul luogo di lavoro. Tuttavia, allo stato attuale, l'azienda non ha ancora formalizzato un sistema strutturato di whistleblowing conforme al D.Lgs. 24/2023. LTS S.p.A. si impegna a garantire la riservatezza dell'identità del segnalante e a tutelarla da qualsiasi forma di ritorsione, promuovendo un ambiente in cui trasparenza ed etica siano valori concreti.

Azioni sugli impatti materiali sulla propria forza lavoro e approcci per mitigare i rischi e perseguire le opportunità materiali legate alla propria forza lavoro, nonché l'efficacia di tali azioni

S1-4

In coerenza con i **temi rilevanti emersi dall'analisi di materialità**, LTS S.p.A. ha avviato un insieme di iniziative finalizzate a rafforzare il benessere delle persone, ridurre i potenziali rischi sociali e valorizzare le competenze e il contributo del personale, promuovendo un ambiente di lavoro positivo, inclusivo e orientato alla crescita.

Occupazione sicura e gestione delle risorse

LTS S.p.A. pone grande attenzione alla stabilità occupazionale e alla corretta gestione del proprio personale. La forza lavoro è composta da dipendenti con **contratto a tempo indeterminato**, a testimonianza dell'impegno per un'occupazione sicura e di lungo periodo. L'azienda applica integralmente il Contratto Collettivo Nazionale di settore (CCNL Metalmeccanico

Industria), assicurando condizioni contrattuali e normative in linea con quanto previsto dalla legge e dagli accordi collettivi vigenti.

Orario di lavoro

LTS S.p.A. rispetta rigorosamente la normativa in materia di orario di lavoro; in particolare, viene **garantito il rispetto del limite di 8 ore giornaliere e 48 ore settimanali** previsto dalle convenzioni ILO. L'azienda monitora il monte ore lavorato e gli straordinari dei dipendenti, evitando carichi eccessivi e prevenendo situazioni di stress lavorativo. Inoltre, LTS S.p.A. promuove iniziative per il **work-life balance**, favorendo quando possibile una flessibilità degli orari e modalità di lavoro che consentano la conciliazione vita-lavoro.

Salari adeguati

LTS S.p.A. adotta politiche retributive improntate all'equità e all'adeguatezza rispetto al mercato e al costo della vita. L'azienda applica pienamente i contratti collettivi nazionali di lavoro, riconoscendo il **diritto alla contrattazione collettiva** e al dialogo con le parti sociali. In questo modo, si garantisce che **nessun dipendente percepisca salari inferiori ai minimi contrattuali**, assicurando una retribuzione dignitosa per tutti. LTS S.p.A. effettua anche revisioni salariali periodiche per mantenere le retribuzioni competitive e allineate all'inflazione.

Salute e sicurezza

La tutela della salute e sicurezza sul lavoro rappresenta una priorità per LTS S.p.A., che ha implementato un solido sistema di gestione della sicurezza con procedure aggiornate e formazione specifica per prevenire gli incidenti. Inoltre, l'azienda è **certificata ISO 45001** (certificazione del sistema di gestione sicurezza) ed ha reso operativo un dettagliato **Piano di Emergenza ed Evacuazione**, che definisce ruoli e istruzioni in caso di emergenze. Nel 2024 non si sono registrati infortuni gravi tra i dipendenti, e il tasso complessivo di infortuni sul lavoro è rimasto **molto contenuto**. LTS S.p.A. promuove una cultura della sicurezza partecipativa, coinvolgendo i **Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)** e tutti i dipendenti tramite corsi obbligatori e periodici audit interni.

Formazione e sviluppo competenze

LTS S.p.A. promuove la crescita continua delle competenze del proprio personale, investendo in percorsi di formazione tecnica, organizzativa e normativa in linea con le esigenze operative e l'evoluzione del settore metalmeccanico. L'azienda ha strutturato un **programma interno di formazione** ("academy"), che include sia corsi obbligatori (es. sicurezza sul lavoro, primo soccorso) sia sessioni su temi specialistici. Inoltre, l'azienda incoraggia la **job rotation** interna, al fine di ampliare le competenze dei lavoratori e favorire la loro crescita professionale attraverso **programmi formativi personalizzati**. Questi programmi permettono ad ogni risorsa di accrescere le proprie capacità in linea con gli obiettivi aziendali. L'approccio adottato consente di mitigare il rischio di obsolescenza delle competenze.

Gestione risorse umane - Onboarding

Per ogni nuova risorsa inserita in azienda, LTS S.p.A. ha disegnato un processo strutturato di **onboarding** volto a integrarla efficacemente nell'organizzazione. Nel corso del 2024, l'azienda ha assunto diversi nuovi dipendenti, tutti coinvolti sin dal primo giorno in un percorso di inserimento che comprende sessioni formative iniziali sulle procedure aziendali, **affiancamento da parte di colleghi esperti e momenti di confronto per ricevere feedback**. Attraverso l'onboarding strutturato, LTS S.p.A. mira a far sì che i neoassunti comprendano rapidamente i valori e la cultura aziendale, riducendo il tempo di adattamento al nuovo ruolo. Questo approccio limita gli impatti negativi legati all'avvicendamento del personale, come eventuali cali di produttività o errori dovuti a scarsa conoscenza dei processi.

Gestione risorse umane - Turnover

LTS S.p.A. monitora attentamente il **turnover** del personale, consapevole che un elevato numero di uscite può avere conseguenze sul capitale umano e indicare aree di miglioramento organizzativo.

INIZIATIVE PIANIFICATE

All'interno del proprio **Piano ESG**, LTS S.p.A. ha individuato una serie di iniziative dedicate alla propria forza lavoro da realizzare nel corso dei prossimi anni. In questa sezione, vengono presentate le iniziative a piano relative allo standard ESRS S1.



PILLAR	ATTIVITÀ	DESCRIZIONE	SDGS	STATO	TIMELINE
DECARBONIZZAZIONE	Attraction e recruiting	Sviluppo di un piano di comunicazione HR, definendo obiettivi e profili ricercati (job descriptions) per attrarre talenti presso università/ istituti superiori e risorse under 30, anche in ottica di un ricambio generazionale	8,12	Da avviare	2026-2027
	Definizione percorsi di carriera	Progettazione e implementazione di percorsi strutturati per lo sviluppo della carriera, con l'obiettivo di favorire la progressione nei ruoli aziendali e supportare i dipendenti nel raggiungimento del loro potenziale professionale	8,12	Da avviare	2026-2027
	Programmi di formazione personalizzati	Mappatura dei gap di competenze dei dipendenti e definizione di programmi strutturati di formazione, per favorire una crescita professionale mirata e allineata alle esigenze aziendali	8,12	Ongoing	2025-2026
	Analisi di clima	Sviluppo di analisi di clima (attraverso survey periodiche), per comprendere lo stato di soddisfazione dei dipendenti ed intraprendere eventuali azioni di miglioramento	8,12	Da avviare	2025-2026
	Team building	Definizione e implementazione iniziative di team building estesa all'intera popolazione di collaboratori	9,12	Da avviare	2025-2026

	Piano di welfare aziendale	Sviluppo di programmi di welfare aziendale che esplorino l'opportunità di offrire servizi ai dipendenti, come ad esempio: • flexible benefits • fringe benefits • coperture sanitarie (convenzione con Centro Medico identificato) • coperture previdenziali integrative/ complementari • buoni pasto	8,12	Ongoing	2026-2027
	MBO & performance review	Definizione di un framework MBO che incentivi il management rispetto al raggiungimento di specifici obiettivi di sostenibilità, e sviluppo di un processo standardizzato di valutazione individuale, feedback e miglioramento performance dei collaboratori	8,12	Da avviare	2027



Occupazione sicura e gestione delle risorse

LTS S.p.A. si pone obiettivi chiari per mantenere e migliorare la stabilità occupazionale, riducendo al minimo i potenziali impatti negativi legati alla gestione del personale. Uno degli obiettivi primari è **mantenere un'elevata percentuale di contratti stabili**: l'azienda intende assicurare che la totalità della forza lavoro continui ad essere assunta a tempo indeterminato anche negli anni a venire. In aggiunta, per garantire continuità e crescita interna, verrà implementato un **piano di successione** per le posizioni chiave, integrato da percorsi di carriera ben definiti per i dipendenti ad alto potenziale.

Orario di lavoro

In tema di orario di lavoro, l'obiettivo principale di LTS S.p.A. è di **assicurare costantemente la piena conformità** alle normative e agli standard internazionali. L'azienda intende continuare a non registrare **alcun caso di superamento illecito** dei limiti di ore lavorative e a mantenere tale risultato nel lungo termine. Inoltre, per promuovere impatti positivi sul benessere del personale, l'azienda si propone di migliorare progressivamente il **work-life balance** dei dipendenti.

Salari adeguati

Sul fronte dei salari, LTS S.p.A. persegue l'obiettivo di **garantire retribuzioni sempre adeguate e competitive** per tutti i dipendenti. In termini di impatti negativi, ciò significa azzerare il rischio che qualcuno percepisca un compenso inferiore ai livelli di sussistenza o ai **minimi previsti dal CCNL** applicabile. Parallelamente, l'azienda intende **allineare le proprie politiche retributive alle best practice di mercato**, affinché le retribuzioni medie per ciascuna categoria professionale risultino pari o superiori alla mediana di mercato nel settore di riferimento. Per promuovere impatti positivi, LTS S.p.A. ha a piano lo sviluppo di **sistemi premianti e di incentivazione basata sulla performance**, con l'obiettivo di riconoscere il contributo individuale al successo aziendale.

Salute e sicurezza

Nel campo della salute e sicurezza sul lavoro, l'obiettivo di LTS S.p.A. è mantenere a **zero il numero di infortuni mortali e di malattie professionali** e **azzerare anche gli infortuni sul lavoro**. Per conseguire tale obiettivo, LTS S.p.A. intende potenziare ulteriormente le attività di prevenzione e sensibilizzazione: ad esempio, aumentando il numero di ore di formazione sulla sicurezza per dipendente e rafforzando i programmi di **osservazione e segnalazione dei near-miss**. Inoltre, l'azienda prevede di coinvolgere tutti i dipendenti in almeno una sessione di **formazione sicurezza** ogni anno, per assicurare che la consapevolezza dei rischi rimanga alta e **rafforzare la cultura della sicurezza** come valore aziendale.

Formazione e sviluppo competenze

Per quanto riguarda la formazione, LTS S.p.A. si prefigge di definire un **piano di sviluppo individuale** per ciascun dipendente, formalizzando percorsi di apprendimento e crescita professionale su misura.

Gestione risorse umane – Onboarding

LTS S.p.A. intende elevare ulteriormente l'efficacia del proprio processo di onboarding, fissando obiettivi che massimizzino l'impatto positivo di questa pratica sull'integrazione dei nuovi assunti. In particolare, l'azienda si propone di **garantire che il 100% dei neo-assunti completi il percorso di onboarding nei primi mesi dall'ingresso**. Questo implica che, entro quel periodo, ogni nuova risorsa avrà ricevuto tutte le formazioni obbligatorie, le informazioni chiave sull'azienda e i feedback strutturati necessari a svolgere al meglio il proprio ruolo.

Piano di successione e percorsi di carriera strutturati

Gestione risorse umane – Turnover

Per mitigare i rischi associati al turnover, LTS S.p.A. ha intrapreso diverse azioni mirate ad aumentare l'engagement e la soddisfazione dei dipendenti. In particolare, dal 2025 verrà condotta **un'analisi di clima organizzativo** per ascoltare il punto di vista dei lavoratori e identificare le aree di intervento. Sono inoltre previste **iniziative di team building** per rafforzare lo spirito di squadra e la motivazione del personale. Parallelamente, i già citati programmi di **formazione e i percorsi di carriera interni** contribuiranno a rendere LTS S.p.A. un ambiente lavorativo dove i dipendenti vedono concrete prospettive di crescita. Un ulteriore pilastro di questa strategia è rappresentato dal **piano di welfare aziendale** che LTS S.p.A. ha iniziato a disegnare per i propri dipendenti. Da un lato, sono già state implementate nel 2024 misure concrete come l'erogazione di **buoni carburante e buoni shopping**. Dall'altro, il piano prevede ulteriori interventi nel 2025 e 2026, tra cui **convenzioni con centri medici**, l'introduzione di **coperture sanitarie e previdenziali integrative**, nonché l'adozione di **buoni pasto e altre forme di fringe benefits**. Questo approccio strutturato al welfare aziendale mira a rafforzare il senso di appartenenza e la soddisfazione dei collaboratori, consolidando la retention e rendendo LTS S.p.A. un datore di lavoro più attrattivo.

Metriche e obiettivi

Obiettivi relativi alla gestione degli impatti negativi materiali, alla promozione degli impatti positivi e alla gestione dei rischi e delle opportunità materiali

S1-5

Attualmente, LTS S.p.A. non ha ancora definito obiettivi quantitativi né adottato strumenti strutturati di monitoraggio delle tematiche connesse alla propria forza lavoro. Tuttavia, in risposta ai temi emersi come prioritari nell'ambito dell'analisi di materialità, l'azienda ha avviato un percorso di miglioramento che prevede l'implementazione progressiva di iniziative mirate. Tali azioni saranno monitorate nel corso del tempo e sviluppate in coerenza con l'evoluzione del contesto normativo e delle aspettative degli stakeholder, con l'obiettivo di rafforzare la gestione strategica delle risorse umane e promuovere una cultura aziendale sempre più consapevole e inclusiva.

Oltre ai temi emersi come materiali nell'ambito dell'analisi di materialità semplificata, LTS S.p.A. ha scelto di includere nel Bilancio **anche alcune metriche relative a temi non materiali**, ritenuti comunque **significativi per il contesto aziendale o per l'interesse degli stakeholder**. Questa scelta riflette un approccio orientato alla trasparenza e alla completezza informativa, volto a rappresentare in modo più ampio e coerente

le dinamiche organizzative e i valori dell'impresa.

Caratteristiche dei dipendenti dell'impresa

S1-6

Al 31 dicembre 2024, il personale di LTS S.p.A. conta **139 dipendenti**¹, con un incremento del 3% rispetto all'anno precedente. La forza lavoro è composta da 126 uomini (91%) e 13 donne (9%). La prevalenza di personale maschile è caratteristica del settore in cui l'azienda opera, ma LTS S.p.A. garantisce pari opportunità e non discriminazione in fase di selezione e gestione del personale.

Composizione della forza lavoro per genere e anno

GENERE	2024	%	2023	%
Uomo	126	90,6%	123	91,1%
Donna	13	9,4%	12	8,9%
Altro	0	0,0%	0	0,0%
Non comunicato	0	0,0%	0	0,0%
TOTALE DIPENDENTI	139	3,0%	135	-

L'unico Paese in cui LTS S.p.A. è presente con un livello occupazionale sopra la soglia definita (almeno il 10% del numero totale di dipendenti) è l'Italia, con una copertura pari al 100% della forza lavoro totale.

Numero di dipendenti nei paesi in cui l'impresa conta almeno 50 dipendenti che rappresentano almeno il 10% del numero totale di dipendenti



1 | I dati sono riportati in Head Count (HC) alla fine del periodo di riferimento (31.12.2024) e fanno riferimento a dati effettivi

PAESE	2024	2023
Italia	139	135
Altri Paesi	0	0
TOTALE DIPENDENTI	139	135

Nel 2024 la totalità dei dipendenti di LTS S.p.A. è assunta con contratto a tempo indeterminato, in crescita rispetto all'anno precedente. Tale andamento riflette la volontà dell'azienda di promuovere relazioni lavorative stabili e durature.

Informazioni sui dipendenti in base al tipo di contratto, suddivisi per genere

TIPOLOGIA CONTRATTUALE	2024				2023			
	Uomini	Donne	Totale	%	Uomini	Donne	Totale	%
Dipendenti a tempo determinato	0	0	0	0,0%	1	0	1	0,7%
Dipendenti a tempo indeterminato	126	13	139	100%	122	12	134	99,3%
Dipendenti a orario variabile	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%
TOTALE	126	13	139	100%	123	12	135	100%

Al 31 dicembre 2024 si registrano **8 dipendenti in uscita**, trend in linea con l'anno precedente.

Piano di sviluppo individuale per ogni lavoratore



Dipendenti che hanno lasciato l'azienda e tasso di turnover in uscita

TURNOVER IN USCITA	2024	2023	%
Dipendenti in uscita	8	7	14,3%
Dipendenti a fine periodo	139	135	3,0%
TURNOVER	5,8%	5,2%	0,6 p.p.

Al 31 dicembre 2024 si registrano **11 nuovi ingressi in azienda**, in leggero calo rispetto all'anno precedente.

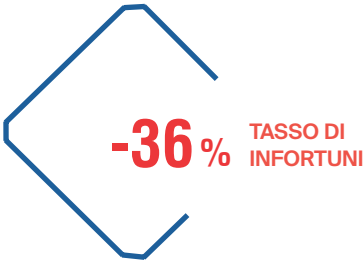
Dipendenti che sono stati assunti e tasso di turnover in entrata

TURNOVER IN ENTRATA	2024	2023	%
Dipendenti in entrata	11	13	-15,4%
Dipendenti a fine periodo	139	135	3,0%
TURNOVER	7,9%	9,6%	-1,7 p.p.

Caratteristiche dei lavoratori non dipendenti nella forza lavoro propria dell'impresa

S1-7

Al 31 dicembre 2024, **LTS S.p.A. ha impiegato 78 lavoratori non dipendenti**, con un **incremento del 18% rispetto al 2023**. All'interno di questa categoria rientrano tutti i non dipendenti forniti da soggetti terzi classificati nella **categoria NACE N78** (attività di ricerca, selezione, fornitura e gestione del personale), in linea con le indicazioni previste dagli standard ESRS.



Numero di lavoratori non dipendenti per genere

GENERE	2024	%	2023	%
Uomo	61	78,2%	51	77,3%
Donna	17	21,8%	15	22,7%
Altro	0	0,0%	0	0,0%
Non comunicato	0	0,0%	0	0,0%
TOTALE NON DIPENDENTI	78	18,2%	66	-

Per ciascuna delle categorie evidenziate viene riportata di seguito la descrizione:

- **Agenti:** liberi professionisti che prestano servizi per conto dell'azienda, operando nell'ambito di contratti stipulati con fornitori esterni;
- **Tirocinanti:** studenti coinvolti in progetti di **alternanza scuola-lavoro**;
- **Impiegati da agenzie esterne:** risorse impiegate temporaneamente attraverso agenzie interinali.

sonale fornito da agenzie esterne (76 unità, pari al 97%), mentre i tirocinanti rappresentano una quota residuale (2 unità, 3%). Non risultano attivi nell'anno collaboratori o agenti. Rispetto al 2023, si conferma l'assenza di collaborazioni o incarichi da agenti, mentre si registra l'ingresso di tirocinanti all'interno della categoria dei non dipendenti. Questa composizione riflette il modello operativo di LTS S.p.A., che fa principalmente ricorso a lavoratori somministrati per esigenze di flessibilità nella gestione dei carichi produttivi.

La quasi totalità dei lavoratori non dipendenti impiegati da LTS S.p.A. nel 2024 è costituita da per-

TIPOLOGIA CONTRATTUALE	2024				2023			
	Uomini	Donne	Totale	%	Uomini	Donne	Totale	%
Collaboratori	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%
Agenti	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%
Tirocinanti	1	1	2	2,6%	0	0	0	0,0%
Impiegati da agenzia esterna	60	16	76	97,4%	51	15	66	100%
TOTALE NON DIPENDENTI	61	17	78	100%	51	15	66	100%

Metriche della diversità

S1-9

Nel 2024 LTS S.p.A. conta un totale di 139 dipendenti, distribuiti per fasce d'età come segue: **il 25% ha meno di 30 anni** (15 persone), **il 65% ha un'età compresa tra i 30 e i 50 anni** (91 persone), mentre **il restante 10% è costituito da lavoratori over 50** (33 persone). Nella fascia degli under 30 si rileva una netta prevalenza maschile (14 uomini su 15 totali). La fascia tra i 30

e i 50 anni, che rappresenta la maggioranza assoluta del personale, registra una distribuzione stabile rispetto al 2023, con una componente femminile pari a circa il 7,7%. Anche nella fascia over 50 si osserva una predominanza maschile (28 uomini e 5 donne), in linea con l'anno precedente. I dati confermano la struttura demografica tipica del settore tecnico-manifatturiero, con una significativa presenza di lavoratori maturi e un progressivo ricambio generazionale sostenuto dall'ingresso di giovani under 30.

Distribuzione dei dipendenti per fascia d'età, genere e anno

ETA'	Genere	2024	%	2023	%
Sotto i 30 anni	Uomini	14	27,3%	11	-
	Donne	1	0%	1	-
	Altro	0	-	0	-
Totale sotto i 30 anni	Totale	15	25,0%	12	-
30-50 anni	Uomini	84	-1,2%	85	-
	Donne	7	16,7%	6	-
	Altro	0	-	0	-
Totale 30-50 anni	Totale	91	0,0%	91	-
Oltre i 50 anni	Uomini	28	3,7%	27	-
	Donne	5	0,0%	5	-
	Altro	0	-	0	-
Totale oltre i 50 anni	Totale	33	3,1%	32	-
TOTALE DIPENDENTI	Totale	139	3,0%	135	-

Al 31 dicembre 2024, la forza lavoro di LTS S.p.A. è composta **per il 13% da impiegati** (18 persone) **e per l'87% da operai** (121 persone), **distribuzione coerente con il profilo tecnico-produttivo dell'azienda**. Non risultano presenti dirigenti né quadri nel 2024, in continuità con l'anno precedente. La categoria impiegatizia mantiene una presenza stabile, con una componente femminile pari al 28% (5 donne su 18 totali).

La forza lavoro operaia, che rappresenta la stragrande maggioranza del personale, è costituita per il 93% da uomini (113) e per il 7% da donne (8), con un leggero incremento della componente femminile rispetto al 2023. Questi dati confermano la forte connotazione manifatturiera dell'organico LTS S.p.A., caratterizzato da una prevalenza di operai specializzati impiegati nei processi produttivi.

Distribuzione dei dipendenti per inquadramento, genere e anno

INQUADRAMENTO	Genere	2024	%	2023	%
Dirigenti	Uomini	0	-	0	-
	Donne	0	-	0	-
	Altro	0	-	0	-
Totale dirigenti	Totale	0	-	0	-
Quadri	Uomini	0	-	0	-
	Donne	0	-	0	-
	Altro	0	-	0	-
Totale quadri	Totale	0	-	0	-
Impiegati	Uomini	13	0,0%	13	-
	Donne	5	0,0%	5	-
	Altro	0	-	0	-
Totale impiegati	Totale	18	0,0%	18	-
Operai	Uomini	113	2,7 %	110	-
	Donne	8	14,3%	7	-
	Altro	0	-	0	-
Totale operai	Totale	121	3,4%	117	-
TOTALE DIPENDENTI	Totale	139	3,0%	135	-

Salari adeguati

S1-10

Tutti i dipendenti di LTS S.p.A. percepiscono una retribuzione adeguata, definita sulla base delle disposizioni dei contratti collettivi di riferimento. In Italia, a tutto il personale dipendente è applicato il **Contratto Collettivo Nazionale di categoria**, che stabilisce i **minimi retributivi in funzione del livello e dell'inquadramento contrattuale**.

Metriche sulla formazione e sviluppo delle competenze

S1-13

Nel calcolo delle **ore di formazione** rientrano tutte le attività svolte per l'**aggiornamento e lo sviluppo delle competenze del personale**, comprese le sessioni in aula, i corsi digitali, i workshop tematici e le altre iniziative promosse dall'azienda. Il dato relativo alle **ore medie di formazione per dipendente** è ottenuto dividendo il numero complessivo di ore erogate nel periodo per il totale dei dipendenti, con disaggregazione per genere. **Tutti i lavoratori dipendenti di LTS S.p.A.** sono inclusi nel perimetro di analisi, in conformità ai principi degli standard ESRS.

Nel 2024, LTS S.p.A. ha erogato complessivamente **969 ore di formazione**, con una **media di 7 ore per dipendente**. La maggior parte delle ore di formazione erogate ha riguardato **ambiti tecnici e la formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza sul lavoro**, in conformità con quanto previsto dalla normativa vigente. La differenza rispetto all'anno precedente è dovuta al fatto che nel 2023 l'azienda ha somministrato un corso formativo specifico sul tema "Energy Management" alla categoria degli impiegati.





Numero medio di ore di formazione per genere

GENERE	2024			2023		
	Numero totale dipendenti	Numero totale di ore di formazione	Numero medio di ore di formazione per dipendente	Numero totale dipendenti	Numero totale di ore di formazione	Numero medio di ore di formazione per dipendente
Uomini	126	921	7,3	123	1.607	13,1
Donne	13	48	3,7	12	42	3,5
Altro	0	0	-	0	0	-
TOTALE	139	969	7,0	135	1.649	12,2

Numero medio di ore di formazione per categoria

CATEGORIA	2024			2023		
	Numero totale dipendenti	Numero totale di ore di formazione	Numero medio di ore di formazione per dipendente	Numero totale dipendenti	Numero totale di ore di formazione	Numero medio di ore di formazione per dipendente
Dirigenti	0	0	-	0	0	-
Quadri	0	0	-	0	0	-
Impiegati	18	130	7,2	18	507	28,2
Operai	121	839	6,9	117	1.142	9,8
TOTALE	139	969	7,0	135	1.649	12,2

Metriche sulla salute e la sicurezza sul lavoro

S1-14

LTS S.p.A. riconosce la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori come un principio fondamentale della propria responsabilità aziendale, adottando un approccio preventivo, sistematico e in linea con gli standard normativi e internazionali di riferimento. **L'intera forza lavoro**, che include sia i dipendenti che i collaboratori non dipendenti, **è coperta da un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza** conforme ai requisiti previsti dalla normativa vigente, tra cui il D.Lgs. 81/2008 per quanto riguarda il contesto italiano.

La valutazione e la gestione dei rischi vengono effettuate attraverso il **Documento di Valutazione dei Rischi** (DVR), che rappresenta lo strumento principale per l'identificazione dei pericoli, la definizione delle misure preventive e la pianificazione degli interventi di miglioramento continuo. A garanzia del coinvolgimento diretto dei lavoratori in materia di sicurezza, è presente un **Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)**, figura eletta internamente che assicura un dialogo costante tra azienda e dipendenti su questi temi.

Nel 2024, LTS S.p.A. ha registrato un totale di **2 infortuni sul lavoro**, in calo rispetto ai 3 casi rilevati nel 2023. La riduzione degli incidenti si inserisce in un contesto di ampliamento delle attività aziendali, con un **incremento delle ore lavorate** da 234.360 nel 2023 a 242.416 nel 2024 e un **ampliamento dell'organico** da 135 a 139 dipendenti. Questo risultato riflette **l'efficacia delle misure di prevenzione adottate e l'attenzione crescente alla sicurezza sul lavoro**.

Il **tasso di infortuni**, calcolato dividendo il numero totale di casi per il numero complessivo di ore lavorate dai dipendenti e moltiplicando il risultato per 1.000.000, è **passato da 13 a 8** nel biennio di riferimento. L'azienda continuerà a monitorare con attenzione questi indicatori, con l'obiettivo di ridurre ulteriormente i rischi e promuovere un ambiente di lavoro sempre più sicuro.

Nel periodo di rendicontazione **non si sono verificati decessi** tra il personale dipendente né tra altri lavoratori presenti presso le sedi aziendali. Inoltre, **non sono stati registrati casi di malattie professionali** né decessi riconducibili a infortuni o patologie correlate all'attività lavorativa.

Tasso di infortuni

TASSO DI INFORTUNI	2024	2023	%
Numero di ore lavorate	242.416	234.360	3,4%
Numero di infortuni sul lavoro	2	3	-33,3%
TASSO DI INFORTUNI	8	13	-35,5%

Metriche dell’equilibrio tra vita professionale e vita privata

S1-15

Tutti i dipendenti di LTS S.p.A. hanno diritto a congedi per motivi familiari, in conformità con la normativa nazionale di riferimento e con quanto previsto dai contratti collettivi di lavoro applicabili.

L’azienda si impegna a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e attento all’equilibrio tra vita professionale e personale, adottando politiche interne che favoriscono la flessibilità organizzativa e il supporto alla genitorialità.

Nel 2024, 51 dipendenti hanno avuto **diritto a congedi parentali**, pari a circa il 37% del totale della forza lavoro, in aumento di 1,1 punti percentuali rispetto al 2023.

Dipendenti che hanno diritto a congedi parentali per genere e anno

CONGEDO PARENTALE	2024	%	2023	%
Dipendenti che hanno diritto al congedo parentale	51	-	48	-
TOTALE DIPENDENTI	139	36,7%	135	35,6%

Metriche di retribuzione (divario retributivo e retribuzione totale)

S1-16

Nel 2024, il rapporto tra la retribuzione totale annua della persona più pagata e la retribuzione mediana del resto dei dipendenti di LTS S.p.A. è pari a 2,9, in

lieve diminuzione (-3%) rispetto al valore registrato nel 2023. Questa riduzione è principalmente dovuta a un incremento della retribuzione mediana dei dipendenti in misura maggiore rispetto all’aumento della retribuzione della persona con il compenso più elevato.

Rapporto di retribuzione

RAPPORTO DI RETRIBUZIONE	2024	2023	%
Retribuzione totale annua della persona più pagata dell’impresa	79.143€	76.541€	3,4%
Retribuzione totale annua mediana dei dipendenti (escluso l’individuo più pagato)	27.162€	25.492€	6,6%
RAPPORTO DI RETRIBUZIONE TOTALE	2,9	3,0	-3,0%

Incidenti, denunce e impatti gravi in materia di diritti umani

S1-17

Nel periodo di rendicontazione, e nel periodo precedente, non sono emersi incidenti, denunce, rilevati oneri economici o impatti gravi relativi ai diritti umani. LTS S.p.A. conferma il proprio impegno nel **tutelare la dignità delle persone** e nel **prevenire ogni possibile violazione dei diritti fondamentali**, attraverso un monitoraggio continuo e il rispetto delle normative vigenti.





GOVERNANCE

Condotta d'impresa

G1

Gestione dei temi materiali

LTS S.p.A. adotta un approccio strutturato alla governance in linea con lo standard ESRS G1, focalizzandosi su una **solida cultura aziendale**, sull'**etica e la trasparenza nella conduzione del business**, su **relazioni sostenibili con i fornitori** e su pratiche commerciali corrette. Le sezioni seguenti descrivono le politiche, azioni intraprese e risultati conseguiti nel 2024, nonché gli obiettivi futuri, in merito a cultura e condotta d'impresa, gestione dei rapporti con i fornitori e pratiche di pagamento.

Politiche in materia di cultura d’impresa e condotta delle imprese

G1-1

La cultura d’impresa

La cultura aziendale di **LTS S.p.A.** affonda le proprie radici in una tradizione imprenditoriale solida e orientata alla qualità. Sin dalle origini, valori come **l'integrità, l'affidabilità, l'attenzione al cliente e il legame con il territorio** hanno guidato l'operato quotidiano dell'organizzazione, permettendole di costruire relazioni stabili con partner industriali di prestigio a livello internazionale.

A partire da questi elementi fondativi, **LTS S.p.A. ha avviato un percorso di ristrutturazione del proprio impianto valoriale**, con l'obiettivo di rafforzare e formalizzare la cultura aziendale in chiave evolutiva, integrando in modo esplicito i principi della sostenibilità. Questo percorso sarà sviluppato secondo **tre assi principali**.

- **Formalizzazione di mission, vision e valori:** aggiornamento e definizione dei riferimenti identitari dell'azienda, allineati ai principi di sostenibilità.
- **Condivisione con il management team:** presentazione e validazione degli elementi culturali da parte dei responsabili di funzione, per assicurare coerenza strategica e leadership diffusa nel cambiamento.
- **Condivisione con i collaboratori:** attivazione di momenti di condivisione per promuovere l'adesione ai nuovi obiettivi.

Con queste iniziative, LTS S.p.A. intende rafforzare la propria identità organizzativa, consolidando una cultura d’impresa orientata alla qualità delle relazioni, alla responsabilità sociale e al miglioramento continuo.

La condotta d’impresa

LTS S.p.A. riconosce l’importanza di adottare una **condotta aziendale etica, trasparente e conforme ai principi di buona governance**, quale base imprescindibile per relazioni solide e responsabili con tutti gli stakeholder.

In quest’ottica, la società ha già adottato un **Codice di Condotta (Corporate Governance)** aziendale che definisce gli standard di integrità e legalità cui devono attenersi amministratori, dipendenti e collaboratori dell’azienda. Il Codice costituisce un riferimento fondamentale per promuovere comportamenti in linea con i valori aziendali e con le normative vigenti.

Allo stato attuale, l’azienda **presenta una governance stabile e una forte imprenditorialità familiare**, supportata da una mappatura strutturata dei principali rischi aziendali e dal possesso delle principali certificazioni in ambito Qualità, Salute, Sicurezza e Ambiente. È inoltre in corso l’iter per l’ottenimento del **Rating di Legalità** presso l’AGCM, a conferma dell’attenzione di LTS S.p.A. ai principi di **trasparenza e correttezza** nelle



proprie attività. D’altra parte, l’analisi del livello di maturità ESG condotta nel 2024 ha evidenziato alcuni ambiti di miglioramento: in particolare, la governance di LTS S.p.A. risulta **altamente accentrata** e allo stato attuale **mancano un Modello Organizzativo 231/2001** e un canale strutturato di **whistleblowing** che risultano in fase di studio pre-avvio.

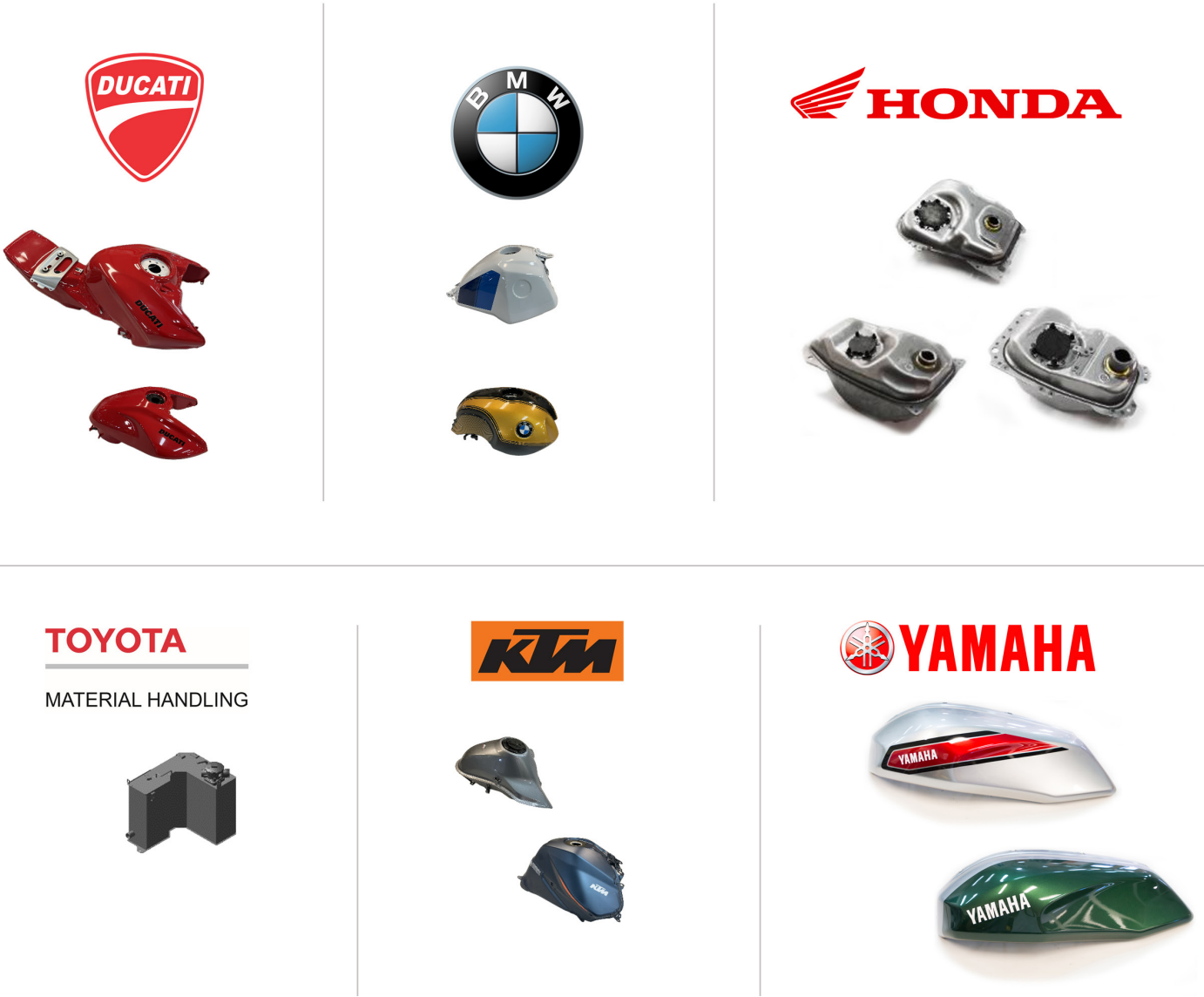
INIZIATIVE PIANIFICATE

All’interno del proprio **Piano ESG**, LTS S.p.A. ha individuato una serie di iniziative dedicate alla governance d’impresa da realizzare nel corso dei prossimi anni. In questa sezione, vengono presentate le iniziative a piano relative allo standard ESRS **G1**.

PILLAR	ATTIVITÀ	DESCRIZIONE	SDGS	STATO	TIMELINE
STRATEGIA ESG	Piano di sostenibilità con obiettivi quantitativi	Sviluppo di un Piano di sostenibilità che includa specifici obiettivi quantitativi, allineati a framework internazionali relativi a: • Riduzione emissioni CO2 • Utilizzo energie rinnovabili • Aumento circolarità	12, 13	Da avviare	2025
	UN Global Compact	Adesione al Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC), processo che permette alle aziende e alle organizzazioni di impegnarsi formalmente a sostenere dieci principi universali relativi a diritti umani, lavoro, ambiente e anticorruzione	12, 13	Da avviare	2027
CORPORATE GOVERNANCE	Revisione Corporate Governance	Revisione della struttura di Corporate Governance attraverso un processo di decentralizzazione della componente decisionale, attraverso l'introduzione di un Consiglio di Amministrazione, al fine di rafforzare la solidità della gestione aziendale e migliorare la trasparenza, l'equilibrio e la gestione dei rischi, oltre a facilitare lo sviluppo di un piano di gestione futura	8, 10	Da avviare	2026-2027
	MOG 231	Adozione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG) ai sensi del D.Lgs. 231/2001	8, 10	Da avviare	2026
	Rating di Legalità	Adozione Rating di Legalità, strumento rilasciato dall' Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM), che consente di valorizzare le imprese che operano secondo i principi di legalità, trasparenza e responsabilità sociale	8, 10	Ongoing	2025-2026

SUSTAINABILITY MANAGEMENT	Benefit Company	Valutazione passaggio a Società Benefit 1) Valutazione pro/cons di alto livello 2) Supporto decisionale interno 3) Programmazione di dettaglio	8,12	Ongoing	2026-2027
	Formazione su temi ESG	Definizione e implementazione di un piano strutturato di formazione sui temi ESG, con l'obiettivo di: • sensibilizzare i collaboratori sull'importanza della sostenibilità ambientale, sociale e di una governance responsabile • rafforzare le competenze tecniche e operative necessarie per integrare i principi ESG nelle attività quotidiane	12, 13	Ongoing	2025-2026
	ESG Business review	Integrazione di momenti di pianificazione e analisi dei risultati ESG nel calendario delle business review	8, 12	Da avviare	2027
	Bilancio di Sostenibilità	Redazione del Bilancio di Sostenibilità per il 2024 e per gli anni a seguire con standard di rendicontazione specifico (ESRS)	8, 12	Ongoing	2025
	Piattaforma Ecovadis	Registrazione alla piattaforma Ecovadis ed ottenimento dell'ESG score, spendibile per l'ottenimento di crediti a tassi agevolati/ benefici nella partecipazione a bandi pubblici e a fini comunicativi nei confronti dei clienti	8, 12	Ongoing	2025-2026
	Dashboard ESG	Progettazione e implementazione di un sistema centralizzato per la raccolta, l'elaborazione e la visualizzazione dei dati ESG, attraverso una dashboard di Sostenibilità conforme agli standard di rendicontazione stabiliti	12, 13	Ongoing	2025-2026
VALUE CHAIN (FORNITORI)	Assessment ESG dei fornitori	Creazione sistema di valutazione strutturato del profilo ESG dei fornitori attuali	12	Ongoing	2025-2026
	Criteri ESG nella selezione dei fornitori	Introduzione di criteri ambientali e sociali e relativi KPI nei processi di procurement con finalità premiale nell'assegnazione delle commesse e/o nella definizione delle condizioni di pagamento	12	Ongoing	2025-2026

VALUE CHAIN (CLIENTI)	Customer Satisfaction Survey	Sviluppo della Customer Satisfaction Survey attraverso l'ottimizzazione del questionario e l'identificazione di KPI specifici per monitorare e migliorare le performance aziendali	12	Da avviare	2025-2026
	Focus Group su possibili evoluzioni di prodotto	Nell'ambito della co-progettazione del prodotto finale con il cliente, organizzazione focus group individuare modalità per progettare i prodotti in ottica di maggiore sostenibilità	12	Da avviare	2026-2027



Strategia ESG

Nel triennio 2025-2027, LTS S.p.A. si impegna a rafforzare la propria strategia ESG attraverso lo sviluppo e l'implementazione di un **Piano di Sostenibilità** strutturato, contenente obiettivi quantitativi misurabili in ambito ambientale. A partire dal 2027, l'azienda prevede inoltre l'adesione al **Global Compact delle Nazioni Unite**, formalizzando il proprio impegno nel sostenere i dieci principi universali in materia di diritti umani, lavoro, ambiente e anticorruzione.

Corporate Governance

LTS S.p.A. ha previsto un articolato programma di rafforzamento della propria governance, incentrato su trasparenza, legalità e accountability. Le azioni comprendono: l'adozione del **Modello Organizzativo ai sensi del D.Lgs. 231/01**, il conseguimento del **Rating di Legalità** rilasciato dall'Autorità Garante della Concorrenza e del mercato (richiesta già avviata nel 2024), e la revisione dell'assetto di governance con l'**introduzione di un Consiglio di Amministrazione** e l'avvio di un processo di decentralizzazione decisionale. Tali interventi rafforzeranno la resilienza organizzativa e favoriranno una gestione più bilanciata e inclusiva.

Sustainability Management

La gestione della sostenibilità in LTS S.p.A. sarà potenziata attraverso una serie di interventi sinergici, tra cui la valutazione del passaggio a **Società Benefit**, l'integrazione della sostenibilità nel ciclo di pianificazione e controllo tramite **ESG Business Review**, la redazione del **Bilancio di Sostenibilità** (2024 e per gli anni a seguire) in conformità agli standard internazionali di riferimento seguendo le evoluzioni normative, la registrazione alla piattaforma **Ecovadis** per ottenere un ESG score riconosciuto e la progettazione di una **dashboard** centralizzata per la raccolta e visualizzazione dei **dati ESG aziendali**. Inoltre, entro il 2026 sarà implementata la **formazione su temi ESG per tutto il personale**, con l'obiettivo di accrescere le competenze trasversali in ambito sostenibilità e di mitigare l'im-

patto negativo derivante dall'obsolescenza delle competenze, sfruttando al contempo l'opportunità di avere un team qualificato, adattabile e pronto a innovare.

Fornitori

Nel rapporto con i fornitori, LTS S.p.A. intende sviluppare un sistema strutturato di **assessment ESG** e introdurre **criteri ambientali e sociali**, con relativi KPI, all'interno dei processi di qualifica e valutazione. L'integrazione dei criteri ESG consentirà di valorizzare comportamenti virtuosi e rafforzare la sostenibilità complessiva della supply chain.

Clienti

Sul fronte clienti, LTS S.p.A. rafforzerà il presidio della qualità e sostenibilità del servizio attraverso l'ottimizzazione della **Customer Satisfaction** Survey, includendo KPI specifici per misurare e migliorare la performance percepita. Inoltre, saranno avviati **Focus Group nell'ambito della co-progettazione di prodotto**, finalizzati a individuare soluzioni progettuali che aumentino la sostenibilità dei componenti offerti.

Rapporti con i fornitori

G1-2

I **fornitori** rivestono un ruolo centrale per LTS S.p.A., sia sotto il profilo operativo sia in relazione alla qualità dei prodotti e servizi consegnati ai clienti finali. La catena di approvvigionamento dell'azienda è costituita da fornitori di diverse tipologie – dai fornitori di **materie prime metalliche e componenti**, ai fornitori per le **lavorazioni esterne conto terzi** nelle fasi finali di produzione – con cui LTS S.p.A. intrattiene rapporti consolidati improntati su criteri di affidabilità, collaborazione e trasparenza.

Nel 2024 LTS S.p.A. ha collaborato con un insieme selezionato di partner fornitori, prevalentemente ubicati in Italia e in Europa, beneficiando di una **filiera corta**

Valori evolutivi: sostenibilità al centro dell'identità aziendale

che facilita il coordinamento logistico ma al contempo richiede attenzione per evitare eccessive concentrazioni di dipendenza geografica. Complessivamente, comunque, la **base fornitori di LTS S.p.A. è ben diversificata e qualificata**, e l'azienda vanta consolidate partnership di co-design con alcuni fornitori chiave, volte allo sviluppo di soluzioni ad hoc e alla fornitura "chiavi in mano" di componenti complessi ai propri clienti. Questo modello collaborativo lungo la supply chain contribuisce a una maggiore flessibilità e capacità innovativa, in linea con la natura del business di LTS S.p.A..

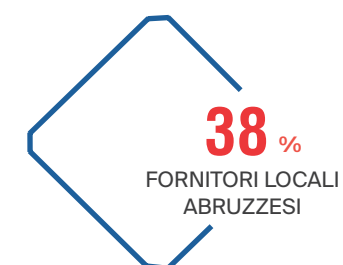
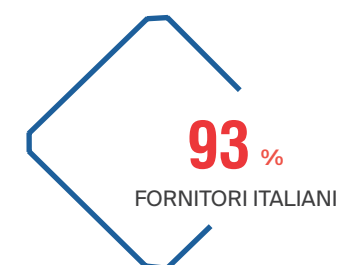
ESG assessment e criteri ESG per la selezione e qualifica dei fornitori

Nel corso del triennio, LTS S.p.A. prevede di avviare la

definizione e l'implementazione di un sistema di valutazione e selezione ESG dei fornitori, con l'obiettivo di assicurare un allineamento effettivo ai propri standard aziendali in materia di sostenibilità, etica e trasparenza.

La metodologia sarà strutturata per integrare criteri ambientali, sociali e di governance nei processi di **qualificazione, monitoraggio e gestione dei rapporti di fornitura**. L'iniziativa rappresenta un passo significativo verso una catena del valore più responsabile e coerente con gli impegni di sostenibilità dell'azienda.

Si riportano di seguito i dati relativi al numero e la distribuzione geografica dei fornitori di LTS S.p.A. e la percentuale di spesa da fornitori locali.



Numero di fornitori e distribuzione geografica

DISTRIBUZIONE GEOGRAFICA FORNITORI (n)	2024	2023	%
Italia	357	372	-4,0%
di cui Abruzzo	147	161	-8,7%
Europa	25	31	-19,4%
Extra-UE	0	0	-
TOTALE	382	403	-5,2%
% di fornitori italiani	93,5%	92,3%	1,2 p.p.
% di fornitori abruzzesi (sul totale)	38,5%	40,0%	-1,5 p.p.
% di fornitori EU	6,5%	7,7%	-1,2 p.p.
% di fornitori extra-EU	0,0%	0,0%	-

Nel 2024, LTS S.p.A. ha collaborato con **382 fornitori**, in lieve diminuzione rispetto ai **403 dell'anno precedente**. L'analisi della distribuzione geografica dei fornitori evidenzia una **concentrazione sui fornitori italiani** (93% del totale) rispetto ai fornitori europei (7%). Tra i fornitori nazionali, quelli **locali (abruzzesi)** rappresentano la quota più significativa, con un peso del **38% sul totale del parco fornitori**.

Spesa da fornitori locali

SPESA DA FORNITORI LOCALI (k€)	2024	2023	%
Acquisti da fornitori locali (abruzzesi)	23.861 €	24.537 €	-2,8%
Acquisti totali	43.607 €	47.800 €	-8,8%
Spesa da fornitori locali	54,7%	51,3%	3,4 p.p.

Nel 2024, la spesa di LTS S.p.A. verso fornitori locali (con sede in Abruzzo) è stata pari a 23.861 mila euro, rappresentando il **55% del valore complessivo degli acquisti aziendali**. Questo dato risulta in leggera crescita rispetto al 2023 (+3%), nonostante la riduzione sia degli acquisti totali (-9%) sia del valore assoluto degli acquisti locali (-3%). L'aumento della quota relativa conferma la **centralità del territorio abruzzese nella supply chain di LTS S.p.A.** e l'impegno dell'azienda nel valorizzare la filiera corta, con benefici in termini economici, ambientali e di prossimità relazionale.

Metriche e obiettivi

Pratiche di pagamento

G1-6

Nel corso del 2024, LTS S.p.A. ha adottato **pratiche di pagamento pienamente allineate alle condizioni pattuite contrattualmente con i propri fornitori**. L'azienda si impegna infatti a garantire il rigoroso rispetto dei termini di pagamento concordati, riconoscendo che la **puntualità nei pagamenti** rappresenta un elemento essenziale per assicurare continuità operativa, fiducia e correttezza nelle relazioni di fornitura.

Durante l'anno **non si sono registrati ritardi significativi né dilazioni unilaterali dei tempi di pagamento**: tutte le fatture dei fornitori sono state saldate entro le scadenze previste, contribuendo così a consolidare rapporti commerciali improntati alla trasparenza. LTS S.p.A. monitora attentamente gli indicatori relativi ai tempi medi di pagamento e al rispetto delle scadenze, in un'ottica di miglioramento continuo delle proprie pratiche contrattuali.

TEMPO MEDIO DI PAGAMENTO (n. giorni)	2024	2023	%
Tempo medio di pagamento	95	76	+23,8%

Nel 2024, il tempo medio di pagamento di LTS S.p.A. verso i fornitori si è attestato a **95 giorni**, registrando un incremento del **24% rispetto al 2023**, quando il valore era pari a 76 giorni. L'aumento è riconducibile a un adeguamento fisiologico nei flussi di cassa, senza tuttavia compromettere la regolarità e la puntualità dei pagamenti. LTS S.p.A. continuerà a monitorare con attenzione questo indicatore, al fine di coniugare equilibrio finanziario interno e correttezza nelle relazioni con la propria catena di fornitura.

Dalla tradizione
all'innovazione
responsabile

Sostenibilità
misurabile:
obiettivi chiari,
risultati verificabili



Il presente documento è stato elaborato con il supporto di MBS Consulting

